

# fonds Égalité

RAPPORT ANNUEL DU  
2022/23



## FÉMINISME EN MOUVEMENT

Apporter du changement dans un monde incertain

# RECONNAISSANCE DES TERRES

En tant que visiteur·euse·s non convié·e·s, nous continuons à reconnaître l'histoire des espaces que nous occupons et les effets continus de la présence des colons. Nous reconnaissons que le Canada se trouve sur des territoires traditionnels et des terres non cédées. D'un océan à l'autre, nous reconnaissons les territoires ancestraux et non cédés de tous les Inuits, Métis et membres des Premières Nations qui considèrent ce pays comme leur patrie.

## TÉLÉCHARGER

[PDF en français](#) | [PDF en anglais](#) | [PDF en espagnol](#)

Pour recevoir une version accessible de notre rapport annuel, veuillez envoyer un courriel à [hello@equalityfund.ca](mailto:hello@equalityfund.ca).

Le Fonds Égalité est rendu possible grâce au partenariat avec le gouvernement du Canada.



In partnership with  
**Canada**



**UK International  
Development**

Partnership | Progress | Prosperity

# TABLE DES MATIÈRES

## NOUS AVONS DÉPLACÉ DE L'ARGENT

- 05** Octroi De Subventions
- 09** Histoires
- 14** Se Préparer & Réagir
- 17** Nos Investissements

## NOUS AVONS DÉPLACÉ DES IDÉES

- 20** Déplacer des Idées
- 22** Climat
- 23** Politique Étrangère Féministe  
Outil D'investissement
- 25** Notre trousse pour l'investissement

## NOUS AVONS AGI ENSEMBLE

- 28** Nos Assemblées Générales
- 30** Dans la Communauté
- 33** AWDF
- 36** Intentions Féministes
- 40** Nos Finances
- 41** Nos Donateur·rice·s
- 42** Notre Personnel et Conseil  
D'administration

# Nos avenir féministes les plus audacieux commencent par des changements progressifs dès aujourd'hui.

En tant que communauté de militant-e-s, nous savons que la transformation et la libération relèvent d'un processus. Les changements sociaux et structurels prennent du temps, voire des générations. Alors que nous rêvons grand et imaginons notre avenir le plus ambitieux, comment pouvons-nous nous en rapprocher dès aujourd'hui ?

Au Fonds Égalité, 2022-23 a été une période d'action en faveur du changement. Grâce à de nombreuses approches différentes dans de nombreux endroits, nos communautés concrétisent des avenir féministes. Il s'agit de modifier et de remodeler le statu quo tel que nous l'avons trouvé. Il s'agit de bouleverser les hypothèses et de créer de nouveaux outils et de nouvelles ouvertures en vue d'un changement radical.

Et surtout, il s'agit de faire *déplacer* — l'argent, les idées et nous tou-te-s, ensemble, vers l'avenir que nous exigeons et que nous méritons. C'est le féminisme en mouvement, et il prend de la vitesse dans le monde entier.

Visitez [inmotion.equalityfund.ca](https://inmotion.equalityfund.ca)  
pour écouter notre déclaration  
d'ouverture lue par Pragya Rai,  
Agente de programme auprès  
du Fonds Égalité



## Un avenir alimenté par nous, pour nous.

Aux quatre coins du monde, les femmes, les jeunes filles et les personnes transgenres disposent de beaucoup de pouvoir. Le pouvoir de créer. Le pouvoir de révéler et de réinventer. Le pouvoir de grandir, de nourrir et de guérir.

Mais trop d'institutions qui n'ont pas été créées pour nous ou par nous font obstacle ou n'avancent pas assez vite pour apporter les changements sociaux, économiques et structurels que nous exigeons et méritons. Le Fonds Égalité estime que cette situation est inacceptable. C'est pourquoi nous construisons notre propre base de pouvoir : le fonds le plus ambitieux de l'histoire pour l'égalité des genres, inspiré et géré par des féministes, en collaboration avec les mouvements féministes du monde entier et au service de ces derniers.

Le statu quo ne marche pas. Nous misons donc sur une nouvelle stratégie qui libère nos mouvements des modèles non viables du passé et accélère le pouvoir révolutionnaire et inachevé des femmes, des filles et des personnes transgenres partout dans le monde.

À chaque pas en avant, notre communauté bâtit de manière collective un chemin vers l'égalité totale. Nous savons que lorsque nous agissons ensemble, nous faisons avancer le monde.

# LE DÉFI

Les mouvements féministes sont porteurs de solutions aux plus grands défis de notre monde. Mais les modèles traditionnels de charité et de développement gardent l'argent et le pouvoir au sommet, empêchant nos mouvements d'obtenir le soutien prévisible qu'ils méritent pour bâtir l'avenir dont ils ont besoin. Pour changer cette réalité, il convient de s'attaquer aux racines du problème et d'adopter une nouvelle stratégie qui vise à bouleverser les modèles de financement du passé. to disrupt the funding models of the past.

# NOTRE APPROCHE

Ensemble, nous mettons en place un modèle de financement différent, qui réunit l'investissement sexospécifique, le financement gouvernemental audacieux, la défense de causes politiques et la philanthropie multisectorielle afin de débloquer de nouveaux capitaux à long terme pour les mouvements féministes dans le monde entier. Grâce à l'injection de capitaux à tous les niveaux du mouvement collectif, les différentes organisations ont accès aux ressources dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes, ce qui entraîne un impact significatif.

Ce modèle de financement indépendant et durable vise à ne plus être tributaire des agendas et des priorités changeants des seul-e-s donateur-ric-e-s et bailleur-euse-s de fonds. Ainsi, ces ressources seront transférées de manière durable aux leaders les plus innovants de notre monde afin qu'ils et elles puissent créer le changement selon leurs propres conditions pour les décennies à venir. **Chacun des éléments de notre modèle apporte une contribution essentielle à cette vision et se combine avec les autres pour multiplier l'impact et faire de cette vision une réalité.**



INVESTISSEMENT DANS  
UNE OPTIQUE DE GENRE



PHILANTHROPIE  
FÉMINISTE



L'OCTROI DE  
SUBVENTIONS  
MONDIAL EN TOUTE  
CONFIANCE



DEFENSE DE CAUSES  
POLITQUES

## INVESTISSEMENT DANS UNE OPTIQUE DE GENRE

Guidé par une analyse féministe sans équivoque, notre programme d'investissement veille à ce que notre stratégie en la matière s'aligne sur notre objectif principal. Notre portefeuille s'inscrit à 100 % dans une perspective sensible au genre, qui fait de nous l'un des plus grands investisseurs au monde dans ce domaine. Les rendements qui en découlent constituent une source de financement durable pour nos subventions mondiales.

Au fur et à mesure que nous développons des outils et des produits d'investissement sensibles au genre, nous les partageons également avec d'autres investisseurs afin de renforcer ce domaine d'investissement.

## PHILANTHROPIE FEMINISTE

Au sein du Fonds Égalité, la philanthropie joue un rôle essentiel dans le financement des organisations de défense des droits des femmes et des mouvements féministes aujourd'hui, tout en créant des canaux de financement durables pour l'avenir. En étant intersectionnels et mondiaux, nos mouvements créent l'occasion pour les donateur·rice·s institutionnel·le·s et individuel·le·s d'activer les valeurs féministes et de travailler aux côtés de ces derniers. Les solutions aux plus grands défis, du climat aux conflits, sont interdépendantes de l'égalité des genres et doivent bénéficier de beaucoup de ressources.

En adoptant pleinement la philanthropie fondée sur la confiance, nous veillons à ce que nos valeurs organisationnelles orientent clairement les décisions dans l'ensemble de notre travail, qu'il s'agisse des processus, de la culture ou des relations.

# fonds Égalité

## L'OCTROI DE SUBVENTIONS MONDIAL EN TOUTE CONFIANCE

Nous sommes conçus pour soutenir les mouvements féministes dans les nombreuses façons dont ils s'organisent à travers le monde, avec un appui correspondant à leurs visions uniques. Grâce à nos quatre volets de subventions dont le lancement est prévu jusqu'en 2024, nous travaillons en partenariat avec des organisations, des coalitions, des fonds féministes et des réseaux qui se concentrent tous sur le renforcement du pouvoir des femmes, des filles et des personnes transgenres, surtout dans les pays du Sud global et de l'Est global.

Si l'on met tout cela bout à bout, on obtient ce que l'on appelle l'effet multiplicateur. En soutenant différents types de groupes à différents échelons, allant de nouvelles organisations communautaires à des leaders mondiaux établis, nos ressources circulent à travers tout un écosystème d'organisation féministe. Il comprend les organisations émergentes et non enregistrées qui proposent des solutions innovantes, mais qui n'ont souvent pas accès aux financements traditionnels. Lorsque nous mettons des ressources à la disposition des acteur·rice·s du changement qui travaillent de manière simultanée à de nombreux niveaux différents, nous multiplions notre impact et alimentons un mouvement de changement féministe qui ne cessera de croître au cours des décennies à venir.

## DEFENSE DE CAUSES POLITIQUES

Étant l'une des initiatives phares du Canada dans le cadre de sa Politique d'aide internationale féministe, nous bénéficions d'un investissement de 300 millions de dollars de la part du gouvernement du Canada. Notre travail de dialogue politique vise à tirer parti de cet investissement et de nos relations avec les gouvernements du monde entier pour débloquer des ressources supplémentaires flexibles et fiables à destination des mouvements féministes du monde entier, y compris 53 millions de dollars du gouvernement britannique. Nous nous appuyons sur ces partenariats pour influencer la manière dont les gouvernements, les philanthropes et le secteur privé investissent dans le changement féministe.

En collaboration avec des fonds féministes et d'autres alliés, nous sommes en train de créer une base de données solide pour recueillir et décrire le rôle catalyseur joué par les organisations féministes et de défense des droits des femmes, afin que davantage de bailleurs de fonds les soutiennent.

CRÉDIT D'IMAGE *Comcavis Trans*

CRÉDIT D'IMAGE *Global Alliance Against Traffic in Women*

# NOUS AVONS DEPLACE *DE L'ARGENT*

L'argent est une forme de pouvoir et de possibilité.  
Le déplacer est un moyen concret de faire évoluer  
notre monde vers les avens féministes dont  
nous avons besoin.



# Octroi de Subventions

**FACE À L'AMPLEUR DES ENJEUX À TRAVERS LE MONDE, NOUS AVONS PLUS QUE DOUBLÉ LE MONTANT DE NOS SUBVENTIONS ET DÉPLACÉ L'ARGENT VERS DES LEADERS FÉMINISTES QUI SONT À L'ORIGINE D'UN CHANGEMENT DURABLE. PARCE QUE LE MONDE NE PEUT PAS ATTENDRE.**

En cette période d'incertitude mondiale, nos partenaires bénéficiaires restent mobilisés face à une vague de crises et de défis, qu'il s'agisse de nouvelles attaques contre l'autonomie corporelle des femmes et les droits des LGBTQI+, de catastrophes environnementales et de guerres, de hausses insoutenables du coût de la vie ou de la criminalisation des défenseur·e·s des droits de l'homme.

En réaction, **nous avons fait déplacé plus de 21 millions de dollars** de subventions vers des organisations et des fonds de défense des droits

des femmes et du féminisme, **soit plus du double** du montant distribué l'année dernière. A travers trois volets d'octroi de subventions, nous avons financé 654 organisations dans 90 pays du Sud global et de l'Est global.

Le résultat net ? Nous injectons des ressources dans un écosystème de changement, depuis les groupes émergents qui effectuent un travail essentiel au sein des communautés jusqu'aux organisations mondiales qui influencent le changement au sein des Nations unies, et partout entre les deux. Le résultat ? Une mosaïque vivante dont l'impact est énorme et qui n'aurait pas été possible si un seul fonds travaillait seul.

Nous remercions [l'Entraide universitaire mondiale du Canada](#) (EUMC) pour le soutien qu'elle apporte à notre programme de subventions en matière de diligence raisonnable, de conformité, de finances et de renforcement des capacités.

CRÉDIT D'IMAGE  
Equal Ground

# 21 245 362 \$

AUX MOUVEMENTS FÉMINISTES À TRAVERS LE MONDE

---

## 654

ORGANISATIONS  
FINANCÉES

## 134 %

DES SUBVENTIONS PAR RAPPORT  
À L'ANNÉE DERNIÈRE

---

## 90

PAYS

## 5

CONTINENTS

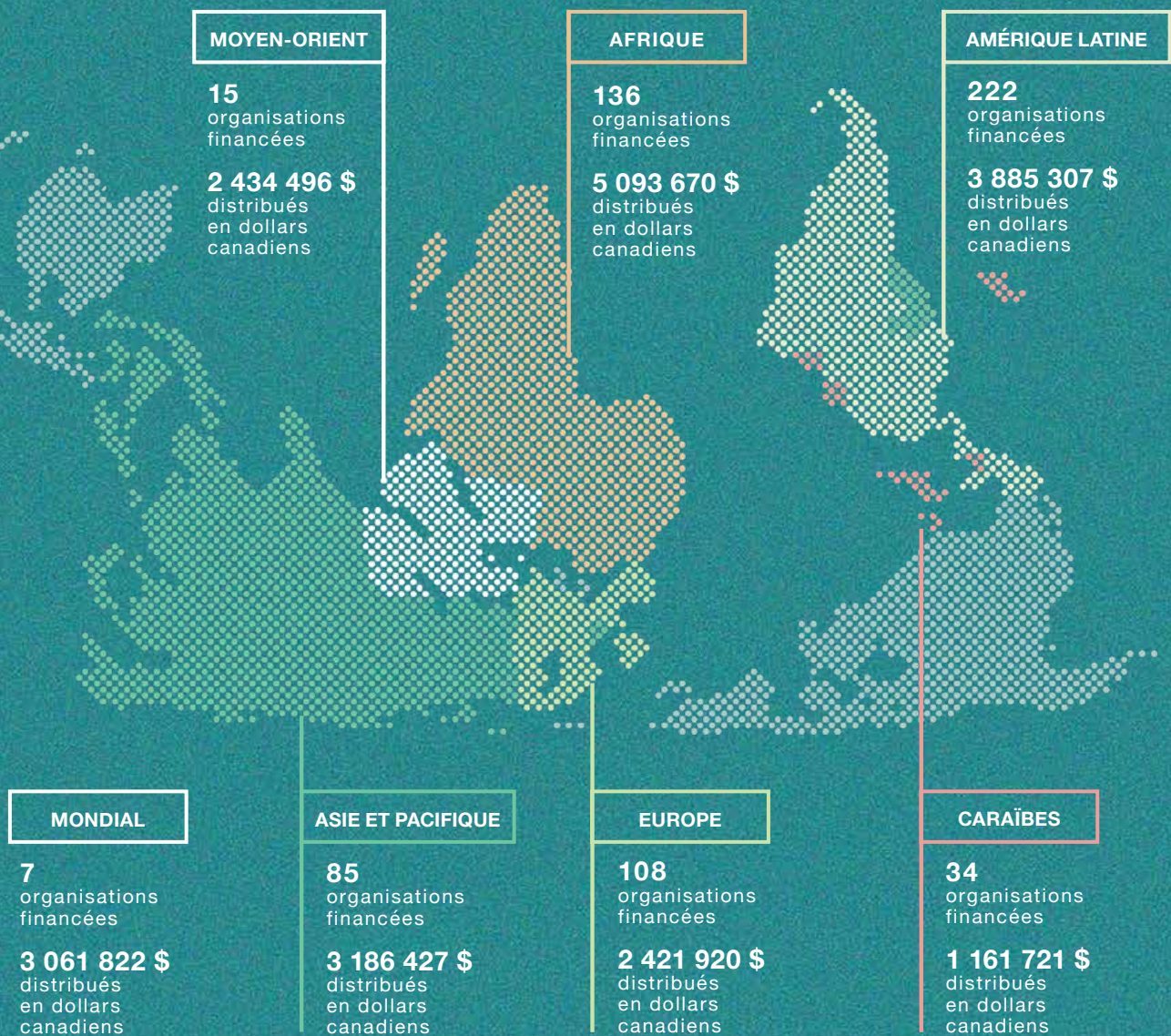
## 1

MONDE

# Faire circuler de l'argent dans le monde entier

L'effet multiplicateur en action. Nos subventions vont aux leaders féministes afin qu'ils et elles puissent établir leurs propres programmes pour un changement durable. Cette tapisserie vivante de possibilités et d'objectifs relie désormais cinq continents.

Vous n'en croyez pas vos yeux? Les cartes sont politiques et elles ont longtemps été centrées sur la perspective des pays du Nord. Notre carte à nous est centrée sur les pays du Sud, comme notre travail. C'est une petite façon de bousculer les mentalités coloniales et de remettre en question les récits dominants sur les vies et le leadership qui sont censés compter le plus.





# Faire grandir une communauté mondiale

Nos subventions *Catalyser* soutiennent une partie importante des mouvements féministes mondiaux. Ces organisations entretiennent des liens profonds avec leurs communautés et presque toutes sont gouvernées et dirigées par des femmes, des filles et des personnes transgenres locales. Ensemble, elles font évoluer les normes, font progresser les changements structurels et reconstruisent le monde à partir de la base. C'est effectivement de cette manière que le changement s'installe.

Cette année, notre programme *Catalyser* a fait un grand pas en avant en soutenant un total de 69 partenariats, dont 34 subventions versées à de nouveaux partenaires.

Sélectionnés par notre dynamique comité consultatif mondial, ces nouveaux partenaires étendent notre portée mondiale avec intention et attention, en

soutenant des organisations dans des pays sous-financés d'Amérique latine, l'Europe de l'est et des Caraïbes. Le volet *Catalyser* déplace désormais des fonds dans un total de **43** pays, dont **13 nouveaux pays** pour la première fois : la République dominicaine, Haïti, le Pérou, la Palestine, l'Arménie, la Croatie, l'Indonésie, le Kazakhstan, le Kirghizistan, la Moldavie, le Monténégro, la Macédoine du Nord et la Serbie.

Ensemble, ces partenaires s'attaquent à certains des défis les plus urgents et les plus interdépendants, qu'il s'agisse de la violence basée sur le genre, de la santé et droits en matière de sexualité et de reproduction, de la justice raciale, de la participation des femmes à la vie politique, des droits des personnes LGBTQI+, de la justice climatique ou des droits autochtones.

CRÉDIT D'IMAGE  
*Aleanca (Alliance  
Against Discrimination  
of LGBT people)*



# Histoires de changement

**CHANGEMENT FÉMINISTE. C'EST NOTRE RAISON D'ÊTRE — ET C'EST CE POUR QUOI NOUS SOMMES CONÇUS POUR EN ÊTRE LES RESSOURCES.**

Au sein du Fonds Égalité, nous sommes destiné-e-s à soutenir les militant-e-s féministes dans les nombreuses et différentes façons dont ils et elles s'organisent à travers le monde. Ce recueil d'histoires présente les moyens incroyables mis en œuvre par nos partenaires bénéficiaires dans le cadre de leur mission de changement.

Si l'on met tout cela bout à bout, on obtient ce que l'on appelle l'effet multiplicateur. En soutenant différents types de groupes à différents niveaux ; des divers fonds féministes aux organisations féministes individuelles, en passant par les leaders de mouvements travaillant dans des situations de crise et de conflit, nos ressources circulent dans tout l'écosystème de l'organisation féministe. Cela comprend les organisations émergentes, non enregistrées et autres qui prennent les devants mais n'ont souvent pas accès aux financements traditionnels. Comme l'illustre une des histoires, nous faisons déplacer également de l'argent par le biais d'investissements dans une optique de genre, une façon plus concrète de transférer les ressources et le pouvoir vers les femmes, les filles et les personnes transgenres.

CRÉDIT D'IMAGE  
*Aleanca (Alliance  
Against Discrimination  
of LGBT people)*



## Le premier fonds féministe de la région MENA fête sa cohorte inaugurale de bénéficiaires


Les organisations féministes souffrent d'un manque chronique de ressources au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, alors qu'elles proposent des solutions prometteuses à l'autoritarisme, aux conflits et aux autres menaces pesant sur les droits humains dans la région.


Cette année, le Fonds féministe Doria, le seul fonds féministe basé dans la région, a fait un grand pas en avant pour relever ce défi en finançant ses deux premières cohortes de 23 partenaires bénéficiaires. L'organisation a qualifié cet événement de « moment inspirant pour la philanthropie féministe et l'espace du mouvement féministe dans la région MENA, car le Fonds Doria est le premier fonds féministe à fournir des subventions directes aux militant-e-s, dirigées par et adaptées aux militant-e-s féministes, [dans la région]».

Néanmoins, Doria a été en mesure d'établir des priorités et d'atteindre des groupes dans les pays touchés par les conflits, et sa nouvelle cohorte comprend des organisations basées au Yémen, en Irak, en Syrie et au Liban.


Comme le Fonds Égalité et de nombreux autres fonds féministes, Doria fournit également un accompagnement non financier à ses bénéficiaires, sachant que l'argent n'est qu'un outil parmi d'autres pour un changement durable. Son programme d'accompagnement est un parcours sur mesure de développement des capacités et des compétences qui fournit à ses partenaires bénéficiaires des outils et des ressources leur permettant d'exercer plus d'impact et d'être moins vulnérables dans leur militantisme.


Malgré l'incroyable réussite du premier cycle de financement de Doria, seuls 10 % des candidats éligibles ont pu être soutenus. Cela montre l'ampleur des besoins non satisfaits dans une région où les ressources sont insuffisantes, et le rôle essentiel des fonds féministes pour atteindre les groupes féministes locaux dans des contextes difficiles.


 @Doria Feminist Fund

 @DoriaFund

 @Doria Feminist Fund

 @doriafeministfund

 @doriafeministfund5844

 [doriafeministfund.org](http://doriafeministfund.org)



## Le Honduras met fin à l'interdiction de la contraception d'urgence



Pendant de nombreuses années, le Honduras a été l'un des seuls pays d'Amérique latine à interdire la contraception d'urgence. Adoptée après le coup d'État de 2009 contre le président de l'époque, Manuel Zelaya, cette interdiction était un exemple frappant de la manière dont les régimes autoritaires sapent et ciblent souvent les droits des femmes, surtout les droits en matière de reproduction.

Aujourd'hui, cette interdiction appartient à l'histoire. En novembre 2022, après 14 ans de travail de défense de causes, le mouvement féministe du Honduras a réalisé une percée lorsque le gouvernement a accepté de réformer partiellement la politique, en légalisant l'utilisation de la contraception d'urgence pour les victimes de violences sexuelles.

Cela a jeté les bases d'une victoire majeure : un nouveau projet de loi complet en mars 2023 permettant à chaque femme hondurienne d'accéder à la pilule du lendemain ou à la pilule contraceptive d'urgence sans répercussion juridique. Cette réussite est d'autant plus incroyable qu'elle s'est déroulée au milieu de la résistance organisée de secteurs ultra-conservateurs de la société hondurienne, notamment des groupes anti-droits et religieux qui ont déployé des campagnes de désinformation contre l'identité de genre, le droit à l'avortement légal et sûr, et la pilule contraceptive d'urgence.

Bien qu'il s'agisse d'un effort collectif, un partenaire bénéficiaire du Fonds Égalité a joué un rôle important dans la réalisation de ce projet. Le Centro de Derechos de Mujeres (CDM) a contesté l'interdiction dès sa promulgation, en déposant des plaintes auprès du Comité des Nations unies pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes et de la Commission interaméricaine des droits de l'homme. À partir de là, elles ont contribué à former et à diriger un groupe de travail stratégique — avec un membre du parlement et d'autres organisations alliées locales — qui n'a cessé de se battre jusqu'à ce que les lois soient modifiées.

Tout en fêtant cette victoire historique, le CDM reconnaît qu'il ne s'agit que d'une première étape dans la lutte pour les droits des femmes au Honduras. Dans le cadre de leurs initiatives visant à continuer à s'appuyer sur ces victoires législatives essentielles, le CDM et ses alliés ont remis au président du Honduras une proposition de loi globale contre la violence à l'égard des femmes, qui est actuellement soumise à l'examen du Parlement. Il s'agit d'un autre exemple de la poursuite incessante de changements progressifs par les organisations féministes, qui transforment des victoires politiques individuelles en de nouvelles ouvertures spectaculaires permettant de réaliser des progrès à l'échelle nationale et d'opérer des changements systémiques.

 @Centro de Derechos de Mujeres  @cdmhonduras

 @CDMHonduras  [derechosdelamujer.org](http://derechosdelamujer.org)



## Centrer l'intersectionnalité dans l'intervention à la crise





Lorsque la Russie a envahi l'Ukraine en 2022, des millions de réfugiés ont rapidement franchi la frontière polonaise. En réaction, FemFund, un fonds féministe établi dans le pays en 2018, a rapidement mobilisé un plan d'action en trois volets : réattribution de subventions aux organisations et collectifs féministes ; organisation de transports humanitaires vers l'Ukraine occidentale ; et mise à disposition d'abris pour les réfugiés en adaptant les locaux de ses bureaux.

Ce qui est peut-être le plus frappant, c'est son approche intersectionnelle — un exemple de ce qui rend une approche féministe de la crise si différente.

Depuis sa création, FemFund s'est donné pour priorité de travailler avec des personnes et des groupes confrontés à de multiples formes de discrimination, et cet engagement a été fondamental dans son intervention face aux crises. À la suite de l'invasion de l'Ukraine par la Russie, de nombreux personnes Noirs, Asiatiques et Roms fuyant la guerre se sont vu refuser l'accès aux postes frontières et l'aide à la réinstallation, au logement et à d'autres formes de soutien matériel. En réaction, FemFund a donné la priorité à ses initiatives d'octroi de subventions pour soutenir les groupes de terrain travaillant pour et avec les communautés confrontées à ces multiples formes de discrimination. Il s'agissait notamment de collectifs dirigés par des personnes Noirs et de groupes de soutien dirigés par des Roms.

Selon FemFund, « ... ces organisations et groupes ont bien identifié les besoins des personnes avec lesquelles elles et ils travaillent et y ont développé une sensibilité, ce qui fait souvent défaut dans les grands centres d'hébergement collectif ou les points d'urgence. En même temps, en raison de la nature locale de leurs activités, ils n'étaient pas des partenaires évidents pour les donateur-riche-s institutionnel-le-s fournissant des subventions humanitaires. »

Au fil du temps, FemFund a mis en relation la plupart de ces partenaires bénéficiaires avec des donateur-riche-s institutionnel-le-s afin qu'ils puissent obtenir un financement direct, solidaire et flexible pour leurs activités. Ces relations, et les ressources qui en découlent, alimenteront leur travail essentiel pendant de nombreuses années.

 @Fundusz Feministyczny  @femfund  
 @funduszfeministyczny  femfund.pl



## La création de mouvement en action : Lutter pour la démocratie au Brésil

Face aux attaques contre la démocratie au Brésil, les voix collectives et la dynamique des leaders du mouvement féministe n'ont jamais été aussi urgentes.

En mars 2023, ELAS+, le premier et unique fonds pour les femmes au Brésil, a organisé une réunion historique qui a rassemblé *plus de 250 militant-e-s de tous les coins du pays* et qui était représentative de la riche diversité des mouvements féministes brésiliens. L'événement a rassemblé des femmes noires, autochtones, transgenres, rurales, des travailleur-euse-s du sexe et bien d'autres encore, tous-te-s engagé-e-s dans la lutte quotidienne pour la justice en matière de genre, la démocratie, la justice environnementale et l'équité raciale dans la société brésilienne.

Ce rassemblement a été l'occasion pour les femmes de toutes les régions du pays de nouer des alliances et d'élaborer ensemble des stratégies de militantisme face aux grands défis posés à la démocratie. En retour, ces discussions façonnent l'octroi de subventions et la planification stratégique d'ELAS+. Il s'agit d'une boucle dynamique d'échange et d'apprentissage qui renforce l'écosystème féministe.

Plus que toute autre chose, le rassemblement a démontré l'énorme pouvoir de rassemblement d'ELAS+ et le rôle important qu'il joue dans les initiatives de création de mouvements au niveau national. Grâce à leurs liens étroits avec les mouvements féministes locaux, les fonds nationaux sont particulièrement bien placés pour soutenir les groupes plus petits et émergents qui n'ont pas forcément accès aux financements internationaux. Et aujourd'hui, cet impact s'accroît : ELAS+ a pu plus que doubler le nombre de ses partenaires grâce au financement accordé cette année par le Fonds Égalité. Cet effet multiplicateur était tout à fait significatif à un moment où la démocratie elle-même était en jeu.

 @ELAS+ Doar para Transformar  @FundoElas  
 @ELAS+ Doar para Transformar  @fundoelas  
 @fundoElas  fundosocialelas.org




## Sainte-Lucie adopte un projet de loi historique sur la violence domestique

Au printemps 2022, Sainte-Lucie a célébré un progrès historique avec l'adoption de la toute première loi sur la violence domestique. Cela n'aurait pas été possible sans le leadership et l'organisation audacieuse d'une organisation féministe appelée Raise Your Voice Saint Lucia (RYVSLU)



Depuis qu'elle est devenue bénéficiaire de la subvention Voix des femmes et leadership-Caraïbes en juillet 2020, RYVSLU a mis à profit les ressources de sa subvention pour fournir un ensemble complet de services aux femmes et aux communautés diversifiées sur le plan du genre qui subissent des violences domestiques. Il s'agit notamment d'une aide juridique, d'un accompagnement pour se présenter à la police et au tribunal, d'un logement temporaire et d'un soutien nutritionnel. L'association a également pu obtenir des locaux permanents, ce qui lui a permis de fournir des services dans un espace sûr, efficace et respectueux de la vie privée.

Lorsque le projet de loi sur la violence domestique a été présenté au parlement, RYVSLU a vu une ouverture importante pour son travail de défense de causes et a immédiatement pris des mesures. L'association a mis sur pied une campagne médiatique à l'échelle nationale et une série de réunions communautaires pour sensibiliser au contenu du projet de loi. Elle a également formé et préparé les victimes de violences domestiques à défendre leur cause auprès des représentant-e-s parlementaires lors des dernières élections, pour lesquelles cette loi constituait une intervention essentielle.

Cette action a fait la différence, créant une vague de soutien public et permettant l'adoption d'un projet de loi qui fera progresser la sécurité et la dignité des personnes dans tout le pays pour de nombreuses années à venir; et ce n'est qu'un exemple parmi d'autres du travail frappant de défense des causes mené par les partenaires du programme VLF dans les Caraïbes.

 @Raise Your Voice Saint Lucia Inc

 @ourvoiceslu  @Raise Your Voice Saint Lucia

 @raiseyourvoicesluinc  ryvslu.org



## Lutte contre la violence et les brutalités policières à l'égard des femmes LGBTQ en Tanzanie

Comme dans bien d'autres pays du monde, les femmes LGBTQ de Tanzanie sont confrontées quotidiennement à la stigmatisation et à la discrimination.


L'initiative Eagle Wings Youth, financée grâce à notre partenariat avec le Fonds Africain pour le Développement de la Femme, a été créée en Tanzanie en 2016 par un groupe de femmes transgenres, de travailleur-euse-s du sexe et de personnes issues de la diversité des genres afin de contribuer à inverser la tendance. À travers leur travail, les fondateur-ice-s se concentrent sur la manière de mettre fin à la stigmatisation et à la discrimination profondément ancrées contre les femmes LGBTQ tout en remettant en question la domination des hommes homosexuels et trans dans le mouvement LGBTQI+ tanzanien.


Afin de lutter contre la violence et les brutalités policières commises à l'égard des femmes LGBTQ en Tanzanie, Eagle Wings a pu utiliser ses ressources pour former les femmes LGBTQ à faire entendre leur voix, à revendiquer leurs droits et à accéder à des services juridiques essentiels. Les témoignages des participant-e-s à ces programmes sont la preuve de leur impact durable.


Comme le raconte Eagle Wings, une participante a déclaré qu'elle « connaît maintenant ses droits » et qu'elle peut se faire assister par des avocats de confiance « qui sont prêts à travailler avec la communauté LGBTQ ».


Cette participante a également eu l'occasion de se joindre à l'équipe d'Eagle Wings pour rencontrer les dirigeants du gouvernement local afin d'expliquer avec ses propres mots et à partir de son expérience vécue, le besoin urgent de soutenir les droits des femmes LGBTQ.

Après la réunion, elle a fait remarquer que « l'attitude des dirigeant-e-s [avait] changé » et que le ministre les avait personnellement appelés par la suite pour leur dire qu'il s'engageait à protéger les droits de la communauté LGBTQ. C'est un nouveau rappel du fait que les organisations féministes de terrain autogérées sont en mesure de créer des changements à partir de la base.

 @IamBinadam

 @iambinadam

 @EagleWings\_tz

 iambinadam.org



## Fournir des services de santé complets aux demandeurs d'asile et aux travailleur·euse·s du sexe au Mexique


Ces dernières années, les difficultés économiques, les bouleversements politiques et la violence des gangs en Amérique centrale ont entraîné une augmentation du nombre de demandeur·euse·s d'asile et de réfugiés au Mexique. Bon nombre d'entre eux passent des mois à attendre les documents prouvant leur statut légal, ce qui les plonge dans une situation précaire, avec un accès limité, voire inexistant, au travail et au logement.

C'est là qu'intervient la Brigada Callejera de Apoyo a la Mujer, une organisation féministe qui se bat depuis plus de 30 ans pour que les travailleur·euse·s du sexe aient accès à des soins de santé complets. Un grand nombre de patient·e·s de Brigada sont des demandeur·euse·s d'asile qui sont confronté·e·s à des obstacles supplémentaires pour accéder aux services de base et ne sont pas éligibles aux soins de santé financés par le gouvernement.

La Brigada Callejera dispose de deux cliniques, une à Mexico (à l'intérieur de « La Merced », la plus grande zone de travailleur·euse·s du sexe d'Amérique latine) et l'autre à Tapachula, au Chiapas, près de la frontière sud du Mexique. Elle mène également des initiatives de défense de causes pour faciliter l'accès aux services de santé, notamment en plaidant pour la légalisation du travail sexuel et en développant des accords de partenariat avec les hôpitaux publics.

En réaction à la crise croissante, la Brigada Callejera a dispensé des services de santé complets à 7 439 travailleur·euse·s du sexe, ce qui représente trois fois plus que le nombre de l'année dernière. Il est important de noter que la Brigada croit en la fourniture de soins de santé complets : ainsi, cette année, elle a également fourni 300 frottis vaginaux (dépassant son objectif de 200 %), 3 000 tests rapides pour le VIH et la syphilis, le traitement des IST, du diabète, des complications de la grossesse, des conseils en matière de santé mentale et de toxicomanie, et bien plus encore. Ils donnent également des médicaments thérapeutiques, car de nombreux patient·e·s n'ont pas les moyens de les acheter.

Le travail de Brigada Callejera est un exemple frappant du rôle des organisations féministes individuelles dans la prestation de services essentiels, la défense de causes et la promotion des droits humains des communautés les plus marginalisées à travers le monde.

 @Brigada Callejera Elisa Martinez

 @brigadaelisa  brigadaac.mayfirst.org



## Investir dans des start-ups innovantes dans le domaine de la santé — par et pour les femmes


Nos investissements dans une optique de genre constituent une autre façon de mettre nos ressources au service du changement féministe.

À titre d'exemple, le Fonds Égalité (en partenariat avec RockCreek, notre directeur des investissements externalisé) est investi en tant que partenaire limité dans le Fonds de technologie pour la santé des femmes et des enfants de Cross Border Impact Ventures. Lancé en 2021, ce fonds investit dans des entreprises de technologie de la santé qui répondent aux besoins de santé des femmes, des enfants et des adolescents ou qui rendent les systèmes de santé plus résilients. Il se sert d'une optique de genre pour orienter tous ses investissements et travaille avec les entreprises de son portefeuille pour renforcer leur diversité et s'assurer que les produits répondent aux besoins d'un plus grand nombre d'utilisateur·rice·s d'origines diverses.


Aujourd'hui, le fonds investit dans des entreprises pionnières telles que Daye, une start-up gynécologique fondée par des femmes qui fait progresser la santé sexuelle et reproductive. Daye s'est lancée dans la création de l'un des premiers tampons au monde capables de soulager les douleurs. Après avoir touché plus de 75 000 consommateur·rice·s, elle a lancé un tampon de deuxième génération pour faciliter la détection à domicile des infections vaginales, des IST et du papillomavirus.

Tout récemment, Daye a lancé une clinique virtuelle de traitement des règles douloureuses afin d'offrir une prise en charge personnalisée de la douleur, un accès à des traitements innovants et un diagnostic accéléré de pathologies telles que l'endométriose et le syndrome des ovaires polykystiques.

Elle est un exemple du type d'entreprises dans lesquelles nous investissons dans une optique de genre : fondées par des femmes, dirigées par elles, avec des produits et des services qui renforcent la vie des femmes et font progresser les valeurs fondamentales de la santé et du bien-être.

 @yourdaye

 @MeetDaye

 yourdaye.com



# Déplacement en situation de crise

Notre volet d'octroi de subventions *Se préparer, réagir et soigner* mobilise et apporte des ressources aux organisations et réseaux féministes et de défense des droits des femmes qui travaillent dans des situations de crise. Ces partenaires courageux mènent des actions dans certains contextes qui figurent parmi les plus difficiles au monde.

À maintes reprises, l'histoire nous montre que les femmes, les filles et les personnes LGBTQI+ sont touchées de manière disproportionnée par les crises, alors qu'elles sont souvent les premières intervenantes, surtout pour les plus vulnérables. Notre intervention féministe en cas de crise vise à garantir que ces personnes disposent des ressources dont elles ont besoin pour faire avancer leurs propres programmes et intervenir à différents niveaux en période d'urgence. Et elle centre la prise en charge des premier·ère·s intervenant·e·s sur un financement qui est flexible et qui va au-delà des interventions à court terme. Parce que le leadership des femmes, des filles et des personnes transgenres, surtout celles qui sont les plus marginalisées, est fondamental pour un rétablissement inclusif et une paix et une sécurité durables pour tou-te·s.

Cette année, nous avons déboursé un total de 3,5 millions de dollars en subventions dans le cadre du volet *Se préparer, répondre et soigner*, soit **plus de 20 fois ce qui avait été décaissé l'année précédente**. Les 16 nouvelles subventions sont intervenues face à une vague de crises, allant des inondations au Pakistan et des sécheresses au Kenya, à l'invasion russe de l'Ukraine, aux tremblements de terre en Turquie et en Syrie, et aux conflits prolongés au Moyen-Orient et en Afrique du Nord.

Face à tant de besoins critiques, nous avons fait pression pour faire avancer les discussions politiques centrées sur les besoins et les voix des leaders des mouvements et nous avons commencé à déplacer nos ressources au moment même où notre volet d'octroi de subventions était encore en train de se mettre en place. Nous recueillons prudemment toutes les leçons préliminaires afin de bien orienter la conception, la mise en œuvre et le lancement officiel du volet : *Se préparer, répondre et soigner* au cours de l'année à venir.



# Écoutez MILKAH CHEROTICH

PRÉSIDENTE DIRECTRICE GÉNÉRALE DU  
JUMUIYA WOMEN FUND

## NOUS DEVONS CHANGER L'ARCHITECTURE DE L'AIDE HUMANITAIRE

### Selon vos propres termes, qu'est-ce qui constitue une approche féministe de l'intervention face aux crises ?

Elle consiste à démanteler les pratiques patriarcales dans l'action humanitaire tout en amplifiant les perspectives des femmes et des filles intervenant en cas de crise. Cela signifie également qu'il faut exhorter les bailleurs de fonds et le secteur humanitaire dans son ensemble à agir, à s'organiser et à intervenir de manière plus efficace dans une optique féministe. Nous savons que les crises humanitaires produisent un impact différent sur les femmes, les filles et les groupes marginalisés.

Il est important de permettre aux leaders féministes de partager les défis qu'elles rencontrent et les solutions féministes qu'elles ont développées pour les surmonter. En se servant d'approches féministes, nous pouvons renforcer le pouvoir collectif et parvenir à un changement systémique.

L'aspect le plus fondamental peut-être consiste à s'interroger sur la manière dont les récits autour d risque soutiennent les dynamiques de pouvoir coloniales et patriarcales et à recadrer le risque selon un point de vue humanitaire résolument féministe.

### Comment le monde devrait-il comprendre le rôle des fonds féministes dans les situations de crise ?

Au sein du Jumuiya Women Fund, nous comprenons que l'aide humanitaire sauve des vies, soulage la souffrance

humaine et préserve la dignité humaine en temps de crise. Et nous sommes conscients que l'intervention face aux crises consiste à s'attaquer aux risques particuliers auxquels ces groupes sont confrontés et à combler les déficits en matière de services et de protection dès les premières phases d'une situation d'urgence.

Cependant, nous devons changer l'architecture de l'aide humanitaire. Le système humanitaire mondial est dominé par les agences des Nations unies et les ONGI. Il est temps de changer le mode d'opération du système humanitaire et de s'assurer que les ONG féministes jouent un rôle central dans le renforcement de la coordination et du leadership.

### Et comment ce rôle s'articule-t-il avec les organisations et les militant-e-s lorsqu'il s'agit d'intervenir en cas de crise ?

Nous nous engageons à faire en sorte que les voix des organisations de défense des droits des femmes et du mouvement féministe se trouvent sur la ligne de front de l'action humanitaire, et que leurs solutions soient retenues et suivies d'effet.

Nous voulons faciliter la création d'un espace et d'un secrétariat permettant aux leaders féministes de partager les défis qu'elles rencontrent et les solutions féministes qu'elles ont développées pour les surmonter. Je suis convaincue qu'en utilisant des approches féministes, nous bâtissons un pouvoir collectif féministe capable d'apporter des changements systémiques dans le secteur humanitaire.



# Écoutez MAGDA POCHÉĆ

PRÉSIDENTE DIRECTRICE GÉNÉRALE DU  
JUMUIYA WOMEN FUND

## **D'après vous, qu'est-ce qui constitue une approche féministe de l'intervention face aux crises ?**

Les féministes se focalisent sur les formes convergentes d'oppressions et d'injustices systémiques afin de faire face de manière durable aux crises. À l'époque du 24 février (invasion de l'Ukraine par la Russie en 2022), les militant·e·s de première ligne en Pologne faisaient déjà face à la crise humanitaire à la frontière entre la Pologne et la Biélorussie, en facilitant l'accès à l'avortement à toutes les personnes qui en avaient besoin, malgré des lois rétrogrades, et ont soutenu les communautés homosexuelles ciblées par les autorités de l'État. Les communautés féministes sont les mieux placées pour apporter leur soutien aux personnes les plus gravement touchées dans un contexte en constante évolution. Le féminisme vise à donner la priorité aux soins et à réparer le système défectueux qui génère, en permanence, toutes sortes de crises.

## **Que doit comprendre le monde sur le rôle des fonds féministes dans les situations de crise ?**

Grâce aux fonds féministes, les ressources peuvent être acheminées directement au niveau local, là où se produisent les changements les plus significatifs pour les communautés. L'optique féministe garantit que le soutien est apporté aux personnes qui sont le plus souvent négligées par la réponse générale à la crise. Dans le cas des réfugié·e·s de guerre ukrainien·ne·s, il s'agit de la communauté rom, des personnes noires et métisses, des femmes transgenres, des communautés homosexuelles et des personnes handicapées.

## **Comment ce rôle s'articule-t-il avec les organisations et les militant·e·s lorsqu'il s'agit d'intervenir en cas de crise ?**

Les fonds féministes ne sont pas des acteurs extérieurs, ils font partie intégrante des mouvements féministes locaux. Grâce à leurs liens étroits avec les militant·e·s de première ligne, ils restent informés et guidés par les personnes travaillant sur le terrain. Le seul leadership crédible est l'alliance des communautés les plus opprimées, et les fonds féministes sont là pour faciliter cette alliance.



# Notre portefeuille d'investissements

Au Fonds Égalité, nous ne nous contentons pas seulement de faire circuler de l'argent par le biais de nos subventions, mais nous le faisons également par le biais de nos investissements, en utilisant des outils et des produits d'investissement selon une optique de genre. C'est le reflet de notre engagement à mettre tous les leviers dont nous disposons au service du changement féministe, dès aujourd'hui.

Nous sommes fier-ère-s que 100 % de notre portefeuille soit investi dans une optique de genre. Et cette année, c'est avec grand plaisir que nous avons fêté d'excellents résultats, tant sur le plan financier que sur celui de l'impact social.

Le portefeuille du Fonds Égalité a surpassé les indices de référence du marché, apportant la preuve vivante de la capacité de l'investissement selon une optique de genre à générer simultanément une valeur financière et sociale. De nombreux indicateurs de performance financière du Fonds

Égalité sont comparés à l'indice mondial MSCI All Country (ACWI), un indice de référence basé sur le marché mondial et couramment utilisé par les investisseurs institutionnels. Au cours de cet exercice, le portefeuille a produit un rendement impressionnant de 2,8 %, net de frais de gestion des investissements, et a également contribué à hauteur de 7,5 millions de dollars à l'octroi de subventions et aux opérations du Fonds Égalité.

Aujourd'hui, nous partageons les outils de cette approche avec d'autres propriétaires d'actifs et partenaires afin d'accélérer le changement dans le paysage de l'investissement. *Pour en savoir plus, consultez notre section « Nous avons déplacé des idées »*

Comme toujours, nous remercions les membres du [Conseil consultatif sur l'investissement](#), ainsi que la [Fondation Toronto](#), qui est notre partenaire fiscal pour le gouvernement canadien.



# Rencontre avec LADÉ ARABA

**DIRECTRICE NON EXÉCUTIVE DE ARC LTD.  
ET MEMBRE DU CONSEIL CONSULTATIF  
D'INVESTISSEMENT DU FONDS ÉGALITÉ**

## **JE SUIS HEUREUSE DE CONSTATER L'IMPACT CONSIDÉRABLE DE CETTE INITIATIVE.**

Le programme d'investissement du Fonds Égalité envisage une transformation des modalités, des lieux, des acteurs et actrices et des destinataires du capital déployé pour financer et favoriser le changement féministe à l'échelle mondiale. Les marchés financiers offrent des opportunités de revenus pour les mouvements féministes, mais nous devons remettre en question les approches d'investissement traditionnelles ainsi que la dynamique de pouvoir qui les accompagne.

Jusqu'à présent, ces approches ont principalement été axées sur l'exploitation des ressources, au détriment des communautés et de l'environnement. En conséquence, les marchés financiers modernes ont tendance à renforcer ces dynamiques de pouvoir nuisibles au lieu de les remettre en question. L'investissement sexospécifique peut être renforcé et, avec le temps, devenir un moteur de changement en intégrant plus efficacement le leadership et les perspectives des femmes et des jeunes filles dans la prise de décisions en matière d'investissement.

Le portefeuille diversifié d'investissements du Fonds Égalité en faveur des mouvements féministes sensibles aux genres à l'échelle mondiale prouve qu'il est possible de créer un portefeuille d'investissements sensible aux genres offrant également des rendements attrayants ajustés au risque. Les activités menées sur le terrain, qui profitent de la plateforme unique du Fonds Égalité en combinant différents écosystèmes et en partageant les leçons apprises, jouent un rôle extrêmement important dans le développement de ce domaine et dans la démonstration de l'efficacité de l'investissement sexospécifique. J'ai hâte de voir l'impact remarquable que cette approche d'investissement va générer, ainsi que la transformation sociale et environnementale positive qu'elle va engendrer dans les pays du monde entier. »

**— LADÉ ARABA**

*Rendez-vous sur [inmotion.  
equalityfund.ca](https://inmotion.equalityfund.ca) pour écouter  
Ladé Araba.*



# **NOUS AVONS DÉPLACÉ *DES IDEES***

Lorsque les mentalités changent, l'argent et le pouvoir suivent. Pour un changement durable, il est essentiel de faire valoir ses arguments, de bousculer les vieilles idées, d'élargir la notion de ce qui est possible et de répandre les graines d'une nouvelle pensée.





# Notre avenir dépend des mouvements féministes

**LES MOUVEMENTS FÉMINISTES SONT  
ESSENTIELS À UN AVENIR JUSTE,  
DURABLE ET PAISIBLE.**

C'est une idée centrale que nous faisons progresser dans le monde entier. En effet, lorsque nous montrons aux gouvernements, aux bailleurs de fonds, aux investisseurs et aux dirigeants que les mouvements féministes sont les principaux moteurs du changement, l'argent, le pouvoir et les solutions durables peuvent suivre.

CRÉDIT D'IMAGE  
*Fearless Collective*

# Impulser une dynamique à Londres

**LORSQUE DE MULTIPLES MOMENTS D'OPPORTUNITÉ CONVERGENT EN UN SEUL ENDROIT, C'EST L'OCCASION DE METTRE EN LUMIÈRE LES MOUVEMENTS FÉMINISTES POUR QUE LE MONDE ENTIER PUISSE LES VOIR.**

En mars 2023, c'est avec grand plaisir que nous avons participé au Sommet mondial de la Philanthropie (TPW) à Londres, en Angleterre, un important rassemblement de bailleurs de fonds et de leaders du changement social. C'était aussi notre première occasion de fêter publiquement notre partenariat avec le Bureau des affaires étrangères, du Commonwealth et du développement du Royaume-Uni (FCDO), qui entraînera le versement de 33 millions de livres sterling (environ 54 millions de dollars canadiens) aux mouvements de défense des droits humains et des droits des femmes par le biais de nos subventions dans le Sud global et l'Est global.

En collaboration avec notre proche partenaire, la Fondation Ford, nous avons reconnu très tôt qu'il s'agissait d'un moment crucial pour amplifier le rôle des mouvements féministes et pour rallier les bailleurs de fonds afin qu'ils se rassemblent pour les soutenir.

Lors du sommet mondial de TPW, notre co-PDG Jess Tomlin a modéré un groupe d'expert venu à point nommé aux côtés de Theo Sowa, notre co-présidente du conseil d'administration, Darren Walker, président de la Fondation Ford, d'Andrew Mitchell, ministre britannique du développement international, et Sophie Gupta, directrice du FE et directrice principale des partenaires de Yaletown.

Cet événement a permis de démontrer en direct le soutien multisectoriel aux mouvements féministes et d'inviter de nombreuses autres personnes à nous rejoindre.

Nous nous sommes également associés à la Fondation Ford pour organiser une réunion intime à la Canada House, siège du Haut-commissariat du Canada au Royaume-Uni. Des philanthropes européens, des personnalités influentes du monde de la culture, des leaders de mouvements et de gouvernement se sont réunis pour parler du militantisme féministe et de la collaboration en vue de bâtir un monde plus juste. Pourquoi ? Parce que la réalisation d'un avenir juste et durable à l'échelle mondiale nécessitera que nous travaillions tous ensemble selon de nouvelles méthodes. Ce rassemblement est un exemple de notre effort global visant à organiser de nouvelles conversations et de nouveaux partenariats entre des leaders de différents domaines afin de catalyser la collaboration et le changement à un niveau entièrement nouveau.



Pour visionner l'intégralité de la vidéo, cliquez [ici](#), ou recherchez le "Equality Fund" sur [youtube.com](https://www.youtube.com)

CRÉDIT D'IMAGE  
Darren Bando



# Défenseur.e.s féministes du climat

**À L'APPROCHE D'UNE GRANDE CONFÉRENCE DES NATIONS UNIES SUR LE CHANGEMENT CLIMATIQUE — CONNUE SOUS LE NOM DE COP27 — NOUS SAVIONS QUE LE MOMENT ÉTAIT STRATÉGIQUE POUR AMPLIFIER LA VISION DES FEMMES AUTOCHTONES, QUI COMPTENT PARMIS LES PROTÉGÉES LES PLUS PUISSANTES DE NOTRE PLANÈTE.**

Nous avons eu l'honneur de parrainer la participation d'**Immaculata Casimera, du Wapichan Women's Movement**, qui est venue de la Guyane rurale pour délivrer un message essentiel qui a trouvé un écho dans les dialogues et les délégations de la COP27.

Selon les propres termes de Casimera, « pour garantir la justice climatique pour tou-te-s, nous devons être en mesure de protéger nos terres et nos ressources naturelles... Nous avons également besoin de la solidarité de nos amis internationaux pour garantir le respect de nos droits, y compris nos droits au consentement préalable, libre et bien fondé. »

Nous avons également co-organisé deux événements à la COP27, dont un dialogue important avec **KAIROS Canada** qui a présenté Casimera et un éventail de militant.e.s de l'hémisphère Sud originaires de Colombie, de la République démocratique du Congo, de la Guyane, de la Palestine et du Sud-Soudan. Lors d'une table ronde au Pavillon du Canada, le Fonds Égalité s'est profondément inspiré des militant.e.s féministes du climat pour appeler le Canada et les autres donateurs à financer des projets climatiques qui s'attaquent aux relations de pouvoir inégales, à la discrimination systémique fondée sur le genre, et aux normes et pratiques néfastes.

Notre participation à la COP27 a également été l'occasion de rencontrer en personne certain.e.s de nos proches collaborateurs, notamment la [Coalition canadienne sur le changement climatique et le développement](#), [l'Alliance mondiale pour une action en faveur de l'environnement et de l'égalité des genres](#), [le Fonds mondial de subventions écologiques](#) et [l'Organisation des femmes pour l'environnement et le développement](#), ce qui constitue un moment précieux et trop rare. C'est un honneur pour nous d'apprendre auprès d'eux et de travailler à leurs côtés.

Le message était clair : les femmes doivent être présentes à toutes les tables de décision de l'action climatique, et le financement du climat doit atteindre les communautés locales et les organisations dirigées par des femmes et des populations autochtones afin de garantir l'avenir durable dont nous avons tou-te-s besoin.



Pour visionner l'intégralité de la vidéo, cliquez [ici](#), ou recherchez le "Equality Fund" sur [youtube.com](https://www.youtube.com)

# Et si toutes les politiques étrangères étaient féministes ?

**NOUS DÉFENDONS LES POLITIQUES ÉTRANGÈRES FÉMINISTES PARCE QUE NOUS LES JUGERONS ESSENTIELLES À L'AVÈNEMENT DE SOCIÉTÉS PLUS PAISIBLES, PLUS JUSTES ET PLUS DURABLES.**

Et nous ne sommes pas les seules : une vague de pays, du Liberia aux Pays-Bas, ont adopté des politiques étrangères féministes.

Il n'est pas étonnant que de plus en plus de gens en perçoivent les promesses : Les politiques étrangères féministes ont également le potentiel de renforcer la stabilité et la sécurité nationales, tout en réaffirmant les droits fondamentaux et en faisant progresser les objectifs mondiaux de développement durable.

Mais comme pour tout travail féministe, les progrès ne sont jamais faciles ou linéaires. Lorsque le nouveau gouvernement suédois a abandonné sa politique étrangère féministe, nous nous sommes jointe-s à d'autres militant-e-s féministes pour exprimer notre consternation. Peu de temps après, de bonnes nouvelles ont suivi : L'Allemagne a adopté sa propre politique. Si déplacer les idées signifie s'y tenir et jouer le jeu à long terme, comptez sur nous.

Au Canada, nous plaidons pour une approche claire et cohérente du gouvernement fédéral en matière de politique étrangère féministe dans toutes ses relations internationales. Et nous n'hésitons pas à utiliser notre voix pour faire appel à des actions concrètes. En mai 2022, notre vice-présidente chargée des politiques, Beth Woroniuk, a publié « Le moment est arrivé pour la politique étrangère féministe du Canada », un article d'opinion paru dans de nombreux journaux canadiens, appelant le Canada à combler le « déficit important entre les promesses et une politique claire. »

Le succès à long terme dépend d'une dynamique commune. Heureusement, les politiques étrangères féministes bénéficient chaque année d'un peu plus de dynamisme. Nous sommes fiers de nous joindre à d'autres pour défendre hardiment notre cause, notamment en siégeant au cercle des conseiller-ère-s du Collectif Feminist Foreign Policy Collaborative. Ce Collectif est un nouvel espace passionnant pour les féministes qui se trouvent à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement et qui travaillent ensemble pour s'assurer que les politiques étrangères féministes sont ambitieuses, transformatrices et mises en œuvre de manière efficace.

CRÉDIT D'IMAGE  
AFEDES



# Rencontre avec LYRIC THOMPSON

FONDATRICE ET PDG DU FEMINIST FOREIGN  
POLICY COLLABORATIVE

## DONC QU'IL S'AGIT OFFICIELLEMENT D'UNE TENDANCE.

La politique étrangère féministe c'est un sujet d'actualité. Il a fallu sept ans pour que les sept premiers gouvernements l'annoncent, et l'année suivante, sept autres l'ont fait. Je pense donc qu'il s'agit officiellement d'une tendance. En tant que défenseur-e-s des approches féministes de la politique, nous disposons d'une occasion unique de façonner l'approche, la discipline et le discours et, espérons-le, de faire en sorte que ces politiques soient aussi ambitieuses et intersectorielles que possible et qu'elles soient pleinement mises en œuvre et dotées de ressources suffisantes.

Je pense que les politiques étrangères féministes créent des changements positifs par le biais d'une perturbation féministe saine. Elles remettent en question les biens mondiaux que sont l'égalité, les droits humains, la justice, la paix et la santé de la planète comme étant dans l'intérêt national. Il s'agit là d'une véritable transformation si l'on considère que les leviers de la politique étrangère ont traditionnellement été utilisés pour affirmer son pouvoir, pour atteindre une domination militaire ou économique, plutôt que pour unir les forces et rassembler les gens,

pour bâtir le pouvoir ensemble de manière à intégrer ceux qui ont été traditionnellement exclus, marginalisés ou exploités à la table des décideur-euse-s politiques.

Je pense que c'est la raison pour laquelle ils prennent de l'ampleur sur la base de leurs mérites. Je pense vraiment que c'est le seul espoir que nous avons de faire face à la polycrise. Les défis d'aujourd'hui ne connaissent pas de frontières, qu'il s'agisse du COVID, des conflits ou du chaos climatique. C'est ce que nous vivons tous les jours. Et je crois vraiment que ce n'est qu'en donnant la priorité aux personnes, à la paix et à la planète que nous pourrions intervenir de manière efficace, durable et avec espoir.

— LYRIC THOMPSON

Rendez-vous sur  
[inmotion.equalityfund.ca](https://inmotion.equalityfund.ca)  
pour écouter Lyric Thompson.



# Notre trousse pour l'investissement sexospécifique

**POUR PROVOQUER UN CHANGEMENT À L'ÉCHELLE MONDIALE, IL FAUT PENSER BIEN AU-DELÀ DE NOS SEULS DOLLARS D'INVESTISSEMENT. NOUS SOMMES FIERS DE REJOINDRE UNE COMMUNAUTÉ DE MILITANT·E·S FÉMINISTES ET D'INNOVATEUR·RICE·S INTERNES QUI REMETTENT EN QUESTION L'ÉCOSYSTÈME FINANCIER MONDIAL.**

En mars 2023, nous avons eu le plaisir de publier la boîte à outils du Fonds égalité pour l'investissement dans une optique de genre (GLI). Ce centre de connaissances vivantes pour les investisseur·euse·s comprend [les critères d'investissement à optique de genre du Fonds Égalité](#), un ensemble de critères d'investissement qui permettent d'analyser de manière simplifiée la manière dont les investissements peuvent être bénéfiques pour les femmes, les jeunes filles et les personnes transgenres. Nous nous en servons et les investisseur·euse·s du monde entier peuvent désormais en faire autant. En fait, RockCreek, notre directeur des investissements externalisé, appliquera les critères au Fonds Égalité lors de la sélection de nouveaux investissements de portefeuille sur le marché privé, mais il a également intégré les critères dans sa base de données d'investissement à l'intention de tous ses clients.

Les critères à optique de genre vont de pair avec un autre outil, [les lignes directrices pour l'investissement intersectoriel](#), qui garantissent que tous les critères sont ancrés dans la recherche d'un changement systémique. Avec notre [Théorie](#)

[d'investissement du changement](#), l'étoile polaire de notre stratégie d'investissement, ils ancrent chaque décision d'investissement dans nos objectifs plus larges de promotion de l'équité et de redistribution du pouvoir.

Le retour a été incroyable : notre boîte à outils a déjà été téléchargée plus de 600 fois. Nos articles qui les expliquent ont été consultés plus de 1 000 fois.

Alors que de plus en plus d'investisseur·euse·s s'intéressent à l'investissement dans une optique de genre, certains ne savent pas par où commencer. Ces outils gratuits et pratiques sont conçus pour aider les investisseur·euse·s à tous les stades de leur parcours. Ensemble, ils démontrent que l'investissement à optique de genre est une stratégie viable qui s'applique à toutes les catégories d'actifs et qui peut être mise en œuvre parallèlement aux stratégies d'investissement existantes. Au fil du temps, nous espérons mettre en application ces critères de présélection des investissements à la mesure des résultats en matière de genre tout au long du cycle de vie des investissements.

C'est l'occasion pour nous de nous appuyer sur une longue histoire de militantisme féministe et d'innovation dans le domaine de l'investissement à optique de genre et de susciter des changements encore plus profonds au sein des marchés de capitaux. Nous espérons que nos nouveaux critères à optique de genre constitueront un outil supplémentaire pour aider les investisseur·euse·s à passer concrètement à l'action, en prenant des décisions d'investissement solides, fondées sur l'objectif, l'éthique et l'intégrité.



# Questions et réponses avec LYRIC THOMPSON

PRÉSIDENTE ET FONDATRICE DU CRITERION INSTITUTE

**« SI L'ON MODIFIE CE QUI SE PASSE AU NIVEAU DE LA FINANCE, ON PEUT INFLUER SUR CE QUI SE PASSE DANS D'AUTRES SYSTÈMES PUISSANTS »**

**Comment des outils tels que les Critères d'investissement à optique de genre peuvent-ils faire avancer le changement dans le domaine de l'investissement ?**

Grâce aux critères d'investissement à optique de genre, le Fonds Égalité participe à une initiative qui vise à améliorer les pratiques en matière d'investissement dans une optique de genre de manière à obtenir de meilleurs résultats. L'inclusion d'une optique de pouvoir et d'une contribution rigoureuse des organisations de défense des droits des femmes et de la société civile comble un déficit dans l'analyse des investissements qui, jusqu'à présent, a eu tendance à prendre des décisions sur l'allocation des capitaux sans impliquer les personnes les plus susceptibles d'être touchées.

**Comment l'investissement dans une optique de genre contribue-t-il à un changement significatif ?**

L'investissement dans une optique de genre ne contribuera à un changement significatif que s'il s'attaque au pouvoir dans le système financier. La finance peut contribuer à un changement social significatif. Elle n'est pas une solution miracle,

mais elle est un outil utile. Si l'on modifie ce qui se passe au niveau de la finance, on peut influencer sur ce qui se passe dans d'autres systèmes puissants, tels que la politique et les pouvoirs publics.

Pour ce faire, il est essentiel d'examiner en profondeur les mécanismes sous-jacents du système financier. Nous devons nous interroger sur la dynamique du pouvoir au sein de la structure, des processus et de l'analyse des investissements, et déterminer s'ils remettent en question les privilèges et les préjugés — ou s'ils ne font que soutenir les normes de genre et les inégalités structurelles existantes.

Nous devons ensuite nous attaquer à ces inégalités dans la manière dont la finance fonctionne : comment elle analyse les risques et les possibilités, structure les investissements et gère les processus d'investissement au jour le jour.

**Quelle est la chose que le monde devrait savoir à propos de l'investissement dans une optique de genre ?**

De nombreuses personnes et institutions travaillant aujourd'hui au sein des systèmes financiers sont prêtes à profiter de leur pouvoir pour perturber ces systèmes. Mais elles doivent s'associer aux organisations de défense des droits des femmes et aux militant-e-s qui œuvrent en faveur de l'égalité des genres pour obtenir les résultats les plus marquants.

# NOUS AVONS *AGI ENSEMBLE*

Le changement prend racine lorsque nous nous unissons dans un but et un élan communs. Et le changement à l'échelle mondiale exige une action collective et un apprentissage partagé à un tout autre niveau.





# Renforcement de la redevabilité

Agir ensemble commence toujours par nouer des relations et instaurer la confiance. Nous avons commencé l'année 2023 en organisant deux assemblées générales mondiales avec 200 militant-e-s féministes et visionnaires de 45 pays qui se sont inscrit-e-s pour discuter des leçons franches tirées de notre parcours collectif à ce jour.

Nous avons exploré ce qui fonctionne, ce qui nous pose problème et les questions clés pour notre travail

à venir. Et surtout, nous avons invité les membres de notre réseau à nous faire part de leurs questions et de leurs retours.

Il s'agissait de la poursuite d'une conversation mondiale qui a commencé dès notre création et qui se poursuivra pendant de nombreuses années. Car la redevabilité à l'égard des mouvements féministes est au cœur de notre travail.

CRÉDIT D'IMAGE  
*Melissa Aquino*

# Promouvoir le bien-être

**LE MILITANTISME FÉMINISTE NE SE PRODUIT PAS DANS UN LABORATOIRE. IL EST HUMAIN. ET DANS UN CONTEXTE DE PANDÉMIE, DE CRISES QUI SE CHEVAUCHENT ET D'ATTAQUES CROISSANTES À L'ENCONTRE DE NOS DROITS, IL EST ÉGALEMENT ÉPUI SANT. PRENDRE SOIN DE SOI EST FONDAMENTAL POUR CRÉER UN CHANGEMENT SIGNIFICATIF ET DURABLE.**

Pourtant, il arrive très souvent que les bailleurs de fonds n'apportent que peu de soutien ou de flexibilité au travail plus profond qui consiste à se nourrir et à se guérir soi-même. Nous sommes fiers que notre équipe VLF-Caraïbes, travaillant côte à côte avec notre incroyable partenaire la Astraea Lesbian Foundation for Justice, soit le modèle d'une meilleure façon de faire.

En mai 2022, VLF-Caraïbes a donné à ses 26 partenaires bénéficiaires la possibilité d'accéder à un type spécial de subvention réactive axée sur le bien-être et les soins collectifs. Notre équipe a entrepris un effort concerté pour réduire la charge des processus de demande et de rapport, tout en donnant aux partenaires beaucoup d'espace pour décider de l'approche qui leur convenait le mieux.

La réponse a été d'une grande diversité. Nos partenaires bénéficiaires ont mis en œuvre un large éventail de mesures de soutien, allant de la psychothérapie et de

l'art-thérapie au coaching, en passant par l'accès aux établissements de santé, la nutrition, le renforcement de l'esprit d'équipe et bien d'autres choses encore.

Le changement le plus marquant ? Presque tous les partenaires nous ont dit à quel point il était important d'être pleinement vu et reconnu. C'était la première fois qu'un donateur-riche abordait explicitement l'épuisement qu'ils ou elles ressentaient et se souciait de leur bien-être. Les subventions ont également renforcé la résilience des organisations en créant un espace de discussion sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sur l'importance des soins individuels et collectifs. C'était un autre rappel puissant que les mouvements prospères et durables commencent toujours par le bien-être des militant-e-s qui les dirigent.

Le Toledo Maya Women's Council, au Belize, a déclaré : « C'est la première fois que nous bénéficions d'une subvention axée sur les soins personnels et le bien-être. Personne ne me demande jamais si je vais bien. Nous avons besoin de temps pour récupérer, pour nous renouveler, pour être simplement nous-mêmes. La santé mentale n'est pas nécessairement considérée comme un besoin, mais c'est pourtant le cas. »

La leçon était claire : si nous voulons agir ensemble, nous ne pouvons pas oublier de prendre soin de nous-mêmes.



# Apprendre ensemble au sein de l'écosystème

**LORSQU'ON TRAVAILLE AU SEIN D'UN INCROYABLE ÉCOSYSTÈME, LES RELATIONS SONT AU CŒUR DE L'INFRASTRUCTURE.**

Notre efficacité repose sur la solidité de nos relations. Les construire implique de rencontrer nos partenaires là où ils se trouvent, de comprendre les contextes dans lesquels ils et elles opèrent, et de développer ensemble la confiance et l'apprentissage.

Tout au long de l'année, l'équipe du Fonds Égalité a donné la priorité aux initiatives visant à nouer des relations directes avec nos partenaires et nos réseaux, y compris les fonds féministes, les partenaires bénéficiaires, les partenaires-donateurs et les allié-e-s. Il s'agit d'une conversation en continu qui est essentielle pour apprendre, collaborer et *agir ensemble* afin de construire l'avenir juste et durable dont nous avons besoin.



## En communaut-avec des fonds féministes

OAXACA, MEXIQUE

En novembre 2022, nous avons été ravis de rejoindre des bailleurs de fonds et des militant-e-s lors de la conférence du Human Rights Funders Network (HRFN) et de la réunion biennale de Prospera à Oaxaca. Il s'agissait en particulier d'une occasion importante pour nous de renouer avec des fonds féministes, de partager des connaissances et d'entendre directement ce qu'ils ont à dire par rapport à notre approche de tissage de relations et du partage du pouvoir.



## Organisation féministe au Moyen-Orient

CASABLANCA, MAROC

Dans une région souvent qualifiée comme « trop risquée » ou « trop complexe » par certains acteur-ice-s philanthropiques, nous nous sommes réjoui-e-s de cette occasion d'approfondir nos relations avec nos partenaires et alliés au Moyen-Orient et en Afrique du Nord et d'orienter nos priorités en matière d'octroi de subventions dans la région. La clé de tout cela ? Un soutien flexible et fiable à l'organisation féministe de toutes les manières passionnantes et diverses dont elle prend vie.



## Justice curative en Afrique

LAC NAIVASHA, KENYA

Nous avons eu l'honneur de nous joindre à plus de 500 participant-e-s venu-e-s des 55 pays africains lors du deuxième festival Feminist Republik, organisé par le Urgent Action Fund Africa. C'était un moment crucial pour explorer la justice curative d'un point de vue africain et pour tisser des relations avec des défenseur-e-s et des militant-e-s des droits humains africains ainsi qu'avec des fonds féministes basés sur ce continent.



## Apprendre au Liban

BEYROUTH ET VALLÉE DE LA BEKAA

En janvier, nous nous sommes rendus au Liban pour rencontrer sept partenaires du Fonds Égalité travaillant dans nos trois volets d'octroi de subventions. Notre objectif ? Approfondir notre connaissance des contextes opérationnels de nos partenaires, recueillir des retours d'information sur ce qu'implique le fait de travailler en partenariat avec nous, et comprendre comment nous pouvons mieux soutenir leur travail.



## Ecosystèmes féministes au Népal

KATMANDOU, NÉPAL

Au début de l'année 2023, notre équipe des programmes mondiaux a eu une série de conversations en personne avec 30 partenaires et représentant-e-s des principales organisations de défense des droits des femmes au Népal et dans la région. C'était une occasion inestimable pour nous d'en apprendre davantage sur les mouvements féministes et l'écosystème de financement de la région. Il s'est également avéré un espace important pour les organisations de défense des droits des femmes, les réseaux et les fonds féministes asiatiques, qui ont ainsi pu se connecter les uns aux autres.



## CommsLabs aux Caraïbes

JAMAÏQUE ET BARBADE

Nous sommes encore sous le choc de l'énergie produite par *CommsLabs aux Caraïbes*, une réunion simultanée de 71 participant-e-s dans deux pays : Jamaïque et Barbade. Des conseiller-ère-s, des militant-e-s, des partenaires bénéficiaires, des formateur-ice-s, des coachs, des leaders communautaires et des expert-e-s en bien-être se sont réunis pour explorer la sécurité numérique, le récit, le bien-être et la guérison, ainsi que les priorités en matière de création de mouvements. Cette rencontre a permis de créer des liens durables et de nouvelles collaborations pour renforcer le militantisme numérique et les communications stratégiques qui sont si importants pour le militantisme féministe.



## Création de mouvements à travers le Brésil

RIO DE JANEIRO, BRÉSIL

En étroite collaboration avec Affaires mondiales Canada, nous avons été ravi-e-s de co-organiser une visite au Brésil pour en savoir plus sur la résistance féministe à travers le pays. Nous avons notamment visité le Coletivo Mulher Vida, notre partenaire bénéficiaire, à Pernambuco, dans le nord-est du pays, une région souvent exclue de ce type de visites en raison de son éloignement des autres villes. À Rio de Janeiro, nous avons rejoint ELAS+, notre partenaire bénéficiaire, pour une réunion historique au cours de laquelle des centaines de militant-e-s féministes nous ont fait part de leurs visions dynamiques et de leurs priorités pour l'avenir. Deux autres partenaires du volet *Activer*, VidaAfrolatina et FIMI (le Forum international dirigé par des femmes autochtones), y ont également participé.



## Se connecter à la Commission des Nations-Unies de la condition de la femme (CSW)

NATIONS UNIES, NEW YORK

Participer en présentiel à la Commission des Nations unies de la condition de la femme (CSW) pour la première fois depuis trois ans a été une occasion unique de rencontrer en personne les partenaires bénéficiaires et de renouer des relations avec des féministes du monde entier. Nous avons profité de l'occasion pour réunir 25 partenaires bénéficiaires, des bailleurs de fonds pairs et des militant-e-s travaillant dans des contextes de crise pour une consultation visant à façonner notre volet *Se préparer, répondre et soigner*. Nous avons également organisé un événement à la Mission canadienne avec l'Alliance pour les mouvements féministes et la FCDO du Royaume-Uni afin d'explorer davantage les réactions féministes aux crises.






# Marcher aux côtés du Fonds Africain pour le Développement de la Femme (AWDF)

Tout au long de l'année, nous avons approfondi notre partenariat stratégique avec le Fonds de développement des femmes africaines (AWDF), une collaboration qui fait partie intégrante de notre identité et de notre façon de travailler. L'Afrique regorge de dirigeant-e-s féministes parmi les plus novateur-ric-e-s au monde et de mouvements en plein essor. La meilleure façon de soutenir cette richesse est de s'associer à une organisation dirigée par des féministes africain-e-s qui sont depuis longtemps à la pointe de ces avancées.

L'AWDF est le principal partenaire du Fonds Égalité pour la fourniture de ressources aux organisations féministes et de défense des droits des femmes en Afrique. Elle soutient les initiatives des organisations par le biais de subventions, de partage d'apprentissage et de la mise en place d'un réseau et d'une solidarité. À ce titre, l'AWDF promeut sa vision stratégique pour l'Afrique

et fournit des ressources, renforce et soutient des organisations féministes et de défense des droits des femmes. L'AWDF apporte également une contribution stratégique à la conception générale du programme mondial de subventions du Fonds Égalité, à la philanthropie féministe, aux stratégies d'investissement et à la gouvernance.

Cette année a été la plus importante de toutes, avec un versement de 2 572 779 dollars à l'AWDF pour soutenir les subventions accordées aux organisations féministes et de défense des droits des femmes africaines qui sont à l'origine de changements sur le continent. Nous continuons à renforcer notre partenariat dans un certain nombre de domaines clés, notamment la gouvernance, les efforts de défense de causes, l'évaluation et les systèmes d'apprentissage.

 @African Women's Development Fund  @awdf01  @the\_awdf  
 African Women's Development Fund (AWDF)  awdf.org

CRÉDIT D'IMAGE  
AWDF



# Rencontre avec PONTSO MAFETHE

DIRECTRICE DE PROGRAMMES, AWDF



## L'APPROFONDISSEMENT DE LA COMPRÉHENSION ET DE LA CONFIANCE QUE NOUS AVONS CONSTRUITES EST ESSENTIEL.

Quand je pense à ce que signifie pour moi la collaboration féministe, je pense aux abeilles et je pense à elles en raison de leur façon d'être. Elles travaillent collectivement. Elles travaillent, elles sont une communauté. Elles ont des objectifs clairs et elles sont pionnières. Et en particulier parce que dans une ruche, il y a des types d'abeilles distincts et différents. Et c'est le travail collectif de tous les types d'abeilles qui contribue et fait partie intégrante du succès de toute la ruche. C'est ce que signifie pour moi la collaboration féministe.

En ce qui concerne les premiers signes d'impact positif du partenariat, l'approfondissement de la compréhension et de la confiance que nous avons construites est essentiel. Le fait de faire partie d'un groupe mondial d'activistes du mouvement qui contribuent au processus de prise de décision sur l'affectation des ressources a également été une expérience enrichissante et instructive.

Le fait que le flux de ressources vers les organisations féministes à travers le monde se soit poursuivi a été absolument essentiel, en

particulier à une époque où il y a tant de crises complexes, de crises qui s'entrechoquent et face au mouvement anti-droit et anti-genre.

Et en ce qui concerne ce que j'attends avec impatience alors que nous poursuivons ce voyage commun, continuer à approfondir la compréhension, la relation, le partenariat et la collaboration que nous avons, et en particulier, je pense vraiment comprendre comment nous utilisons les informations, les histoires que nous recevons, les données auxquelles nous avons accès, pour raconter l'histoire, démontrer et prouver la valeur du financement du travail féministe et de l'organisation féministe, et pas seulement la valeur, mais aussi l'importance de s'assurer que nous pouvons continuer à le faire. »

### — PONTSO MAFETHE

Rendez-vous sur  
[inmotion.equalityfund.ca](https://inmotion.equalityfund.ca)  
pour écouter Pontso Mafethe.



A woman with short dark hair, wearing a light-colored, possibly sequined or feathered dress, is speaking into a microphone on a stage. The background consists of vertical slats, possibly part of a stage set or a wall. The image is overlaid with a large, semi-transparent circular graphic that transitions from a teal color at the top to a light green at the bottom.

# Réseau Dignité Canada

Nous sommes fiers d'être membres du Réseau Dignité Canada, une coalition d'organisations de la société civile réparties à travers le Canada qui s'engage à soutenir les droits humains des personnes indépendamment de l'orientation sexuelle, de l'identité et de l'expression de genre et des caractéristiques sexuelles (SOGIESC) à l'échelle mondiale. C'est une autre façon d'affirmer et de faire progresser de manière proactive les féminismes inclusifs qui sont au cœur de notre identité.

Le réseau constitue un pôle canadien essentiel pour la communication, le partage des connaissances et les réunions sur les questions relatives aux droits humains des personnes LGBTQI+ et SOGIESC dans le monde, en mettant fortement l'accent sur les perspectives des partenaires internationaux. Remie Abi-Farrage, responsable principale des programmes au Fonds Égalité,

copréside le groupe de travail du réseau sur la défense des causes et les relations gouvernementales, et a mené des discussions sur le plaidoyer et le financement féministe lors de sa table ronde nationale de novembre 2022.

En mai 2022, nous avons été fiers de coparrainer le rassemblement à Ottawa de militant-e-s, de représentant-e-s du gouvernement et de dirigeant-e-s de la société civile pour marquer la Journée internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie.

Dans un contexte marqué par la montée de la lutte anti-genre et le recul des droits des personnes LGBTQI+, le pouvoir collectif de communautés telles que le Réseau Dignité Canada n'a jamais été aussi nécessaire, et nous ne pourrions pas être plus engagés dans cette lutte pour la suite de notre parcours.

# À NOS INTENTIONS FÉMINISTES AU QUOTIDIEN

Lorsque les temps sont durs, la solidarité féministe nous permet d'agir ensemble.

C'est à ce moment-là que le pouvoir de l'art peut jouer un rôle particulièrement puissant dans le militantisme, non seulement pour nous soutenir, mais aussi pour changer les esprits et amener beaucoup plus de gens dans nos mouvements afin de créer le changement ensemble. C'est ce qui nous a incités à collaborer avec des artistes féministes extraordinaires pour co-créer un jeu de cartes numériques unique en son genre, rempli de motivation, d'inspiration et d'appels à l'action.

Publié à l'occasion de la Journée internationale de la femme en 2023, chaque carte de notre nouveau paquet d'intentions féministes contient un message proposé par des féministes, pour des féministes de toutes les communautés du Fonds Égalité. Le tout est rendu vivant par les illustrations époustouflantes de cinq artistes internationaux.

Visite [intentions.equalityfund.ca](https://intentions.equalityfund.ca)


CRÉDIT D'IMAGE  
Melissa Aquino


## LES ARTISTES



**Ana Javier**

SAN JOSÉ, COSTA RICA

 [behance.net/anajavier](https://behance.net/anajavier)

 [@anaejavier](https://www.instagram.com/anaejavier)

Née en République dominicaine, Ana Javier est une cinéaste, graphiste et illustratrice qui travaille actuellement à San José, au Costa Rica. En tant que lauréate d'une bourse d'étude en 2013 qui lui a permis de se former au cinéma et à la télévision à San José, son œuvre a été exposée au Musée d'art du Costa Rica (MAC) l'année suivante.





## Francine de Miranda

SÃO PAULO, BRÉSIL

[estudioluares.com.br](http://estudioluares.com.br)

[@estudio\\_luares](https://www.instagram.com/estudio_luares)

Francine Miranda est une artiste brésilienne qui a trouvé sa place dans le monde après avoir découvert la technique de l'aquarelle et créé sa marque, Estúdio Luares. S'inspirant de la nature et du cosmos, son travail s'appuie sur l'étude de la psyché féminine, la connexion avec nos émotions et la poésie du quotidien.



## Jane Wangui Kamau

NAIROBI, KENYA

[sites.google.com/view/jane-kamau](https://sites.google.com/view/jane-kamau)

Jane est une graphiste et illustratrice autodidacte, qui travaille pour des organisations et sur des projets sociaux promouvant les droits des filles et des jeunes femmes, l'égalité des genres et les droits humains. Son style est l'incarnation même de l'émotion, du dynamisme, de l'inspiration et de l'inclusivité.





# Nandini Moitra

CALCUTTA, INDE

 [nandinimoitra.myportfolio.com](https://nandinimoitra.myportfolio.com)


 [@nandini.moitra](https://www.instagram.com/nandini.moitra)

Nandini est un-e artiste/illustrateur-riche non binaire qui réside près de Calcutta. Son travail s'inspire du féminisme intersectionnel, de la santé mentale et des droits LGBTQIA. Son œuvre réinvente l'histoire, la mythologie et les récits queer à travers un style foisonnant et des couleurs vives.



# Valeria Araya Tamayo

SANTIAGO, CHILI

 [onreivni.com](https://onreivni.com)

 [@Onreivni](https://www.instagram.com/Onreivni)  [@0nreivni](https://twitter.com/0nreivni)

Valeria Araya est une illustratrice qui réside à Santiago du Chili. Elle a commencé sa formation par l'étude des arts visuels et s'est ensuite consacrée à l'illustration. Elle a travaillé sur différents projets, mais c'est le secteur de l'édition qui a ses faveurs. Valeria aime les couleurs ultra-saturées et les textures fortes.



## Qu'elles soient numériques ou portables, les cartes d-intentions féministes sont désormais en circulation dans le monde entier.

C'est un moyen supplémentaire de garder les féministes en contact et d'inspirer leur travail à venir. Ensemble, ces cartes constituent une offrande au monde — de la part de chacun-e d'entre nous au Fonds Égalité — avec pour but de guider et de développer l'organisation féministe à venir. Nous sommes impatient-e-s d'agir avec vous dans les années à venir.



# NOS FINANCES

## POINTS FINANCIERS MARQUANTS (EN MILLIERS)

RECETTES	2023	2022
Dons	525	731
Financement par le gouvernement :		
AMC	11 349	4 760
FCDO*	11 866	
Investissements et autres revenus	90	46
Subventions restreintes	10 558	13 216
	<b>34 388</b>	<b>18 753</b>

2023	2022
1,53 %	3,90 %
33,00 %	25,38 %
34,51 %	
0,26 %	0,25 %
30,70 %	70,47 %
<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

DEPENSES	2023	2022
Mobilisation des fonds	1 509	1 176
Octroi de subventions et programmes	25 422	12 077
Mise en œuvre	2 357	2 820
Gestion des investissements	1 054	510
Gestion et frais généraux	3 099	2 063
	<b>33 441</b>	<b>18 646</b>
Excédent des recettes sur les dépenses	947	107
Actif net en début d'année	3 233	3 126
<b>ACTIF NET EN FIN D'ANNEE</b>	<b>4 180</b>	<b>3 233</b>

2023	2022
4,51 %	6,31 %
76,02 %	64,77 %
7,05 %	15,12 %
3,15 %	2,73 %
9,27 %	11,06 %
<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

POOL D'INVESTISSEMENT	2023	2022
Solde du portefeuille **	296 086	295 525

**Consultez nos déclarations vérifiées complètes :**

[equalityfund.ca/latest/financials](https://equalityfund.ca/latest/financials)

\*Bureau des Affaires étrangères, du Commonwealth et du Développement (FCDO)

\*\*Le solde du portefeuille est enregistré à la fin de l'année, après que les fonds ont été prélevés pour soutenir l'initiative FE. En 2023, 7,5 millions de dollars ont été prélevés sur le portefeuille d'investissement, ce qui laisse un solde de 296 086 dollars à la fin de l'année.

# SE PRESENTER ENSEMBLE :

DONNER VIE AUX PROMESSES DE LA  
PHILANTHROPIE FÉMINISTE



Pour visionner l'intégralité de la vidéo, cliquez [ici](#),  
ou recherchez le "Equality Fund" sur [youtube.com](https://www.youtube.com)

## NOS DONATEUR·RICE·S

REMERCIEMENTS À NOS DONATEUR·RICE·S DE PLUS DE 1 000 DOLLARS

Anne Churchill  
Anonymous (5)  
Arlene Gladstone  
Barbara McInnes Community  
Fund – Ottawa Community  
Foundation  
Canado Foundation  
Carolyn McAskie and  
Sylvia Spring  
Chief Justice Richard J. Scott  
and Mary Scott Fund  
Claudie Larouche  
Cordes Foundation  
David Chernushenko and  
Marie-Odile Junker  
Donner Canadian  
Foundation  
Dr. Kristin Blakely-Kozman

Elementary Teachers'  
Federation of Ontario  
Elizabeth A. Taylor  
Estate of Phyllis Ruth Thatcher  
Fenomenal Funds, a project  
of the New Venture Fund  
Ford Foundation  
Foundation for a Just Society  
Foundation for a Just Society  
International  
Gail Asper, O.C., O.M., LL.D  
Gail Wylie and David Wright  
In memory of Elizabeth Maynes  
In memory of Rachael Wells  
Ingrid Leong  
Jai Family Foundation  
Janice Sutton  
Jennifer Burns

Jess Tomlin  
Joanna Kerr and Ellen Sprenger  
Judy McFarlane  
Judy Tracy  
Karen Sander  
Kye Marshall  
Lauren Gehlen  
Linda Plumpton and Krista Hill  
Margaret Newall  
Marissa Wesely  
Maxine Ifill  
McLean Smits Family Foundation  
Ms. Isabelle Gordon  
Nancy's Very Own Foundation  
Oak Foundation  
Private Giving Foundation  
RBC Foundation  
Red Butterfly Foundation

Roz Lee  
Ruth Mandel – WHO GIVES Fund  
Shirley Greenberg Family  
Fund – Ottawa Community  
Foundation  
Supa Pipe  
Susan Lewis  
Ted Snow at the Edmonton  
Community Foundation  
The Clark Family Foundation  
Harriet and Jonathan Goodman  
The Houssian Foundation  
The Levitan Family Foundation  
Thomas Janzen and  
Bronagh Nazarko  
Tuti B. Scott  
Vanessa Evans  
Wellspring Philanthropic Fund



# NOTRE PERSONNEL ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

DANS UN ESPRIT DE PROFONDE RECONNAISSANCE ET D'ADMIRATION À L'ÉGARD DE NOTRE PERSONNEL ET CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022/23

## NOTRE PERSONNEL

Alexandra Leslie	Jess Houssian
Amina Doherty	Jess Khouri
Andrea Calmet	Jess Tomlin
Ashley Rerrie	Jon Miseferi
Beatriz Gonzalez Manchon	Juan Ramirez Latorre
Beth Woroniuk	Kalif Abdikadir
Breann Maxwell	Karima Bouchama
Bruna Llakmani	Kat Im-Jenkins
Carol Devenny	Kristina Mena
Catherine Hodgson	Laura D'Angelo
Crystal Lo	Lora Habib
Cynthia Eyakuze	Maria Armesto
Dana Sakalla	Maria Fernanda Salazar Rodríguez
Dena Pressman	María Wong
Erika Gates-Gasse	Marine-Celeste Kiromera
Erin Campeau	Mary Bridger
Gloria Kan	Meghan Theobalds
Helena Brakatu	Melinda Wells
Hilary Clauson	Monica Ceron
Irene Sandoval Rodriguez	Natalia Caruso
Janine Rocha	Natalya Sharapova
Jasmine Ford	Nicole Fischer

Nuala Nazarko
Nuria Mahmud
Oge Maduekwe
Pragya Rai
Princess Bugnot
Rachel St. John
Remie Abi-Farrage
Roz Lee
Sandy Hung
Sarah Matsushita
Serene Carter
Shannon Boeckner
Shweta Sharma
Sumaiya Mir
Susan Snider
Tamara Huggins
Tatiana Buba
Tola Adetayo
Uzma Khan
Vidya Nair
Wariri Muhungi


## NOTRE CONSEIL


Chris Eaton
Diana Abou Abbas
Françoise Moudouthe
Ilse Treurnicht
Joanna Kerr
Lianne Hannaway
Lourdes Inga
Maria Cavalcanti
Marissa Wesely
Maxine Ifill
Mebrat Beyene (Co-Chair)
Sara Wolfe
Sarah-Anne Gresham
Shalaka Joshi
Sharon Avery
Sophie Gupta
Temi Awogboro
Theo Sowa (Co-Chair)

CRÉDIT D'IMAGE  
Melissa Aquino

# BOUGEZ AVEC NOUS

 [@equality\\_fund](#)

 [@equalityfund](#)

 [@Equality Fund](#)

 [@equalityfundCA](#)