



CANADIAN  
WOMEN'S  
FOUNDATION



COMMUNITY  
FOUNDATIONS  
OF CANADA

**EQUALITY  
FUND**

# PRINCIPIOS PARA LA FINANCIACIÓN FEMINISTA



Este documento establece principios generales para un enfoque feminista de la financiación. Fue creado en colaboración con Canadian Women's Foundation, Community Foundations of Canada, y el Fondo Igualdad (anteriormente The MATCH International Women's Fund). Este documento, en constante evolución, esboza nuestras primeras reflexiones sobre cómo nos esforzaremos para vivir nuestros valores. Estos principios son un trabajo en curso, expresan parte de lo que ya hacemos e indican las áreas que queremos mejorar. No son exhaustivos, dado que estamos aprendiendo a medida que damos vida a nuestras ambiciones como organismos de financiación feminista. Son valores e ideas firmes que aspiramos respetar. Seguiremos puliendo estos principios y agregando ejemplos prácticos para ilustrar y realzar nuestro enfoque y nuestros recorridos.

# PARTE I: PRINCIPIOS PARA ORGANIZACIONES Y PERSONAS FILANTRÓPICAS Y DONANTES FEMINISTAS

Esto es lo que tenemos en común como personas y organizaciones "filantrópicas feministas", independientemente de la cantidad de dinero que aportemos. Así es como trabajamos entre nosotros, los organismos aliados y donantes, los socios y partes interesadas. Quienes adhieren a la filantropía feminista...



1. creen que hay que acabar con las relaciones y estructuras sociales patriarcales. Estas relaciones y estructuras de "poder sobre" han perjudicado a todo el mundo, especialmente a las mujeres, las niñas y las personas trans y no binarias.
2. apuntan a impulsar el poder y la ambición de TODAS las mujeres, las niñas y las personas trans y no binarias, que tienen diferentes identidades, orígenes y experiencias de vida. La honorable Rosemary Brown dijo: "Hasta que todas lo hayamos logrado, ninguna lo habrá logrado". Esas son palabras que nos inspiran en nuestro recorrido.



3. persiguen la verdad, la reconciliación y las prácticas descolonizadoras. Reconocemos que el colonialismo es una de las causas fundamentales de las relaciones de "poder sobre" y de la desigualdad de género en Canadá y en todo el mundo.
4. sostienen y construyen acciones y movimientos colectivos, inspirándose en organismos dirigidos por las personas que representan y actuando según el principio de hacer "nada para nosotras, sin nosotras". Quienes adhieren a la filantropía feminista creen que el "retorno de la inversión" puede adoptar diferentes formas y que el resultado financiero no es la única medida importante.



5. contribuyen a la igualdad de género con un enfoque basado en las fortalezas. Esto significa que no solo debemos dar a los "fondos deficitarios", sino que también tenemos que invertir en la resiliencia.
6. reflexionan sobre los desequilibrios de poder en sus propias vidas. Existen desequilibrios de poder inherentes al acto de dar y recibir. Reconocemos los grandes desequilibrios de poder social y económico que dan privilegios a algunas personas mientras que oprimen a otras. Las personas y organizaciones filantrópicas feministas reconocen estas tensiones y desigualdades, y trabajan para construir relaciones más igualitarias que valoran las experiencias vividas.



7. no tienen miedo a los desafíos. No estamos a la defensiva cuando tenemos que aprender cosas nuevas, enfrentarnos verdades duras y contemplar perspectivas diferentes. Puede ser incómodo a veces, pero es importante que lo hagamos.
8. innovan y afrontan con apertura las nuevas formas de trabajar, pero al mismo tiempo aplican prácticas comprobadas. Prestamos atención a aquello en lo que invertimos y compramos, y catalizamos el cambio para una mayor igualdad de género.

## PARTE II: REFORZAR LA CONCESIÓN DE SUBVENCIONES

Así es como, en calidad de organizaciones, podemos implicarnos en la concesión de subvenciones con perspectiva feminista y aspirar a algo mejor. Damos prioridad a la financiación de organizaciones que trabajan por un cambio transformador en materia de género. Son organizaciones:



- donde las mujeres, las niñas y las personas trans y no binarias participan y lideran activamente, ya que son las más afectadas por las desigualdades de género;
- que aplican un "enfoque interseccional", reconociendo y respondiendo a las diversidades de las personas y las comunidades;
- que construyen redes, acciones colectivas, asociaciones y movimientos;
- que responden a las necesidades individuales inmediatas de las personas mientras intentan cambiar la política, la legislación y las instituciones para mejorarlas;
- que hacen cosas nuevas e innovadoras y utilizan estrategias probadas que funcionan;
- que fortalecen la resiliencia de las personas y las comunidades y tratan de cambiar el equilibrio del poder y el peso social hacia los que tienen menos; y
- que valoran y prestan atención a las experiencias vividas por las diferentes personas con las que trabajan.



1. Nuestro objetivo es conceder fondos duraderos y sostenibles que cubran los costos administrativos y básicos, que sean flexibles y predecibles, y que duren varios años. No otorgamos únicamente fondos a corto plazo que solo pueden destinarse a "gastos de servicios directos". Trabajaremos para desarrollar la capacidad de las organizaciones a largo plazo mediante subvenciones plurianuales que puedan aplicarse parcialmente a los costos administrativos. También ofrecemos apoyo financiero para cosas que muchos organismos de financiación no tienen interés en financiar: desarrollo de capacidades, desarrollo de liderazgo, creación de redes, cuidado de niños, costos de accesibilidad, comidas, etc. Esto se lo denomina a veces enfoque de "concesiones plus".
2. Nos aseguramos de que nuestros procesos de concesión de subvenciones sean claros y sencillos. Respetamos los recursos limitados de nuestras copartes, desde las organizaciones con menor capacidad hasta las de mayor capacidad. Nuestros procesos de toma de decisiones son transparentes y nos esforzamos por dar cuenta de nuestros actos. Nuestro objetivo es garantizar que las solicitudes de subvención sean sencillas, fáciles de entender y concretas. Los informes que exigimos de las copartes se basan en un enfoque de aprendizaje. Pedimos la información de impacto más importante y evitamos una evaluación complicada.
3. Disminuimos los desequilibrios de poder inherentes a las relaciones entre organismos de financiación y organismos financiados adoptando un enfoque interseccional. Utilizamos procesos participativos de toma de decisiones para que las mujeres y las comunidades más afectadas por nuestro trabajo tengan la posibilidad de pronunciarse sobre lo que ocurre. Pretendemos establecer relaciones basadas en la confianza de que compartimos objetivos y de que todas las partes involucradas hacen lo mejor para tratar los problemas que queremos resolver.
4. Participamos en asociaciones, colaboraciones y coaliciones. Evitamos competir con otros organismos de financiación, identificando formas de trabajar en conjunto hacia un objetivo común. Fomentamos las asociaciones entre nuestras copartes y promovemos esfuerzos entre organizaciones y movimientos para resolver problemas o responder a oportunidades.
5. Nos aseguramos de que la medición y la evaluación que se exige a las copartes también respondan a sus necesidades. La medición y la evaluación son herramientas que pueden generar aprendizaje, demostrar el impacto y animar a la gente, a los gobiernos y a los organismos de financiación a apoyar los programas comunitarios. Ayudamos a las organizaciones a medir el impacto de manera que corresponda verdaderamente a su realidad, y a dirigir los resultados para conseguir más apoyo financiero y colaboración de voluntarios.
6. Valoramos la seguridad, la salud y el bienestar de nuestras copartes. El trabajo en pos del cambio puede ser agobiante y la gente suele agotarse. Asistimos a las personas activistas y a las que proporcionan servicios para que busquen el bienestar, la salud, la seguridad y la resiliencia. Aprendemos de sus viajes, las acompañamos y transmitimos sus historias. Respetamos su privacidad y compartimos solo lo que desean compartir.
7. Trabajamos con los más afectados por la desigualdad de género y centramos los esfuerzos en lo que les importa. Consultamos y trabajamos de forma participativa. Nuestro objetivo es trasladar el poder a quienes se ven más afectados por las decisiones de financiación. Nos inspiramos en quienes están en primera línea para desafiar la igualdad de género y que están construyendo un futuro más equitativo, sostenible y justo.



# ¡Mantengámonos en contacto!

- Visiten nuestro sitio web

- [canadianwomen.org/](http://canadianwomen.org/)
- [equalityfund.ca/](http://equalityfund.ca/)
- [communityfoundations.ca/](http://communityfoundations.ca/)



- Sígannos en Facebook

- @canadianwomensfoundation
- @equalityfundCA
- @communityfdnscanadahome



- Sígannos en Instagram

- @canadianwomensfoundation
- @equalityfund
- @commfdnscanada



- Sígannos en LinkedIn

- Canadian Women's Foundations
- Equality Fund
- Community Foundations of Canada



- Sígannos en Twitter

- @cdnwomenfdn
- @equality\_fund
- @CommFdnsCanada

