

© Rapport  
annuel  
2020-2021 du **Fonds  
Égalité**

UNE ANNÉE DE GRANDS PAS EN AVANT  
« ON avance »

**Ensemble, *nous*  
avançons : une année de  
grands pas *en avant***

# Table des matières

03. Contexte

05. Impact

09. Partenaires

14. Préparer *l'avenir*

18. Reconnaissance

© Rapport annuel  
du 2020-2021

# Fonds Égalité

Construire, stimuler  
l'action, *avancer* :  
Notre première année  
complète

## À nos amies et amis

Au départ, il y avait une promesse. Un germe de détermination commune pour revoir la conception – et reconstruire – des systèmes qui n'ont jamais été structurés par nous ou pour nous. Un engagement collectif à déployer tous les efforts pour transférer le pouvoir et les ressources aux mouvements féministes qui suscitent le changement dans le monde entier.

Après sa première année complète de fonctionnement, le Fonds Égalité est en train de tenir cette promesse. Grâce à l'encouragement de notre communauté de partenaires, nous acheminons l'argent aux activistes féministes, investissons dans l'égalité des genres, cultivons une optique féministe de la philanthropie, et plaçons les femmes, les filles et les personnes non binaires au centre des priorités mondiales.

Cette démarche est animée par une confiance fondamentale. Une confiance profonde et inébranlable dans le pouvoir et la sagesse inhérents aux mouvements féministes pour créer le monde dont nous avons besoin. Une confiance mutuelle dans notre cheminement sur des voies nouvelles vers l'inconnu.

Faisant un retour sur une année de crise à l'échelle de la planète, nous constatons que la confiance fondamentale a été décisive. Cette confiance constitue les racines de notre croissance au cours des années à venir, de même que le point d'inflexion entre la survie et l'avancement vers un monde meilleur.



Jess Houssian  
Co-PDG, Fonds Égalité



Jess Tomlin  
Co-PDG, Fonds Égalité

01. CONTEXTE

« UN chemin  
VERS »

## Une vision de l'avenir *propulsée par nous, pour nous*

Dans toutes les parties du monde, les femmes, les filles et les personnes non binaires possèdent en elles du pouvoir. Le pouvoir de créer. Le pouvoir de découvrir et de réinventer. Le pouvoir d'évoluer, de nourrir et de guérir.

Cependant, trop d'institutions, qui n'ont pas été créées pour nous ou par nous, font obstacle ou n'évoluent pas assez rapidement pour apporter les changements sociaux et structurels que nous méritons et que nous exigeons. Au Fonds Égalité, nous estimons que cette situation est inacceptable. C'est pourquoi nous construisons notre propre base de pouvoir : le fonds pour l'égalité des genres le plus ambitieux de l'histoire, inspiré par des féministes et géré par des féministes, en collaboration avec des mouvements féministes du monde entier dont il est au service.

Le statu quo ne fonctionne pas. Nous misons donc sur une nouvelle stratégie qui libère nos mouvements des modèles non durables du passé et accélère la concrétisation du pouvoir révolutionnaire et inachevé des femmes, des filles et des leaders non binaires partout dans le monde.

À chaque pas en avant, notre communauté entière construit le chemin qui nous mènera vers la pleine égalité. Nous savons que lorsque nous agissons ensemble, nous transformons le monde.

monde. Nous savons que lorsque

sque nous *agissons* ensemble

semble, nous **transformons** le m

ansformons le *monde*. Nous

Nous savons que lorsque nous

que lorsque nous *agissons* en

gissons le **monde**. Nous savc

# Impact

02. IMPACT

« COMMENT nous transférons le POUVOIR »

Soutien **128** organismes féministes audacieux

Une augmentation de près de **200 %** par rapport à l'exercice précédent

À l'œuvre dans **66** pays

Sur **5** continents

Et **ce n'est qu'un début**

## Faire progresser les droits des femmes et des *personnes* LGBTIQ dans les Caraïbes

L'atteinte de l'égalité des genres nécessite l'établissement de relations ancrées dans la mutualité, la confiance et des valeurs communes. En juillet 2020, nous avons renforcé notre partenariat avec l'Astraea Lesbian Foundation for Justice pour verser 1 170 000 dollars en nouvelles subventions pluriannuelles dans le cadre de notre programme *Voix et leadership des femmes dans les Caraïbes*, grâce à un financement d'Affaires mondiales Canada.

Sélectionnés à l'issue d'un processus exhaustif guidé par des conseillers de toute la région, les 27 organismes de défense des droits des femmes et groupes LGBTIQ subventionnés par l'Astraea Lesbian Foundation for Justice impulsent le changement dans huit pays du CARICOM : Jamaïque, Belize, Guyane, Antigua-et-Barbuda, Dominique, Grenade, Sainte-Lucie et Suriname. Ensemble, ces organismes travaillent à l'intersection d'un certain nombre d'enjeux touchant la région des Caraïbes, notamment la violence liée au genre, la justice économique, le leadership féministe, les droits des personnes LGBTIQ, les changements climatiques, pour ne nommer que ceux-là.

La portée de ces relations dépasse largement celle des subventions. Nous travaillons avec nos partenaires subventionnés pour créer des occasions de nouer de nouvelles alliances, de développer leurs capacités selon leurs propres conditions et en fonction de leurs visions respectives, et d'accroître leur pouvoir collectif.

## L'octroi de subventions au cours de cette *année*

L'octroi de subventions dans le monde avec un niveau élevé de confiance est le centre névralgique du Fonds Égalité. C'est pourquoi nous agissons.

En 2020, nous avons acheminé des ressources dans le monde entier pour répondre aux menaces sans précédent auxquelles sont confrontés les organismes féministes et de défense des droits des femmes. En partenariat avec le Fonds africain pour le développement de la femme, nous avons lancé *Catalyser*, notre première initiative de financement à l'échelle mondiale.

Premier des quatre volets de subventions prévus, *Catalyser* a agi dans cinq continents cette année pour soutenir une communauté de 101 organismes féministes de plus de 60 pays, dont des organismes dirigés par des femmes autochtones, des travailleuses du sexe, des jeunes et des communautés LGBTIQ. Ensemble, ces organismes font avancer des programmes anticoloniaux et intersectionnels, s'attaquent à de nombreuses formes de violence, encouragent la justice économique et soutiennent les défenseuses et défenseurs des droits de la personne parmi les femmes, les filles, les jeunes ainsi que les personnes non binaires et LGBTIQ.



02. IMPACT  
« COMMENT  
nous transférons  
le POUVOIR »

## De nouvelles structures pour transférer le pouvoir : Mise à l'essai d'une approche participative à l'octroi de subventions

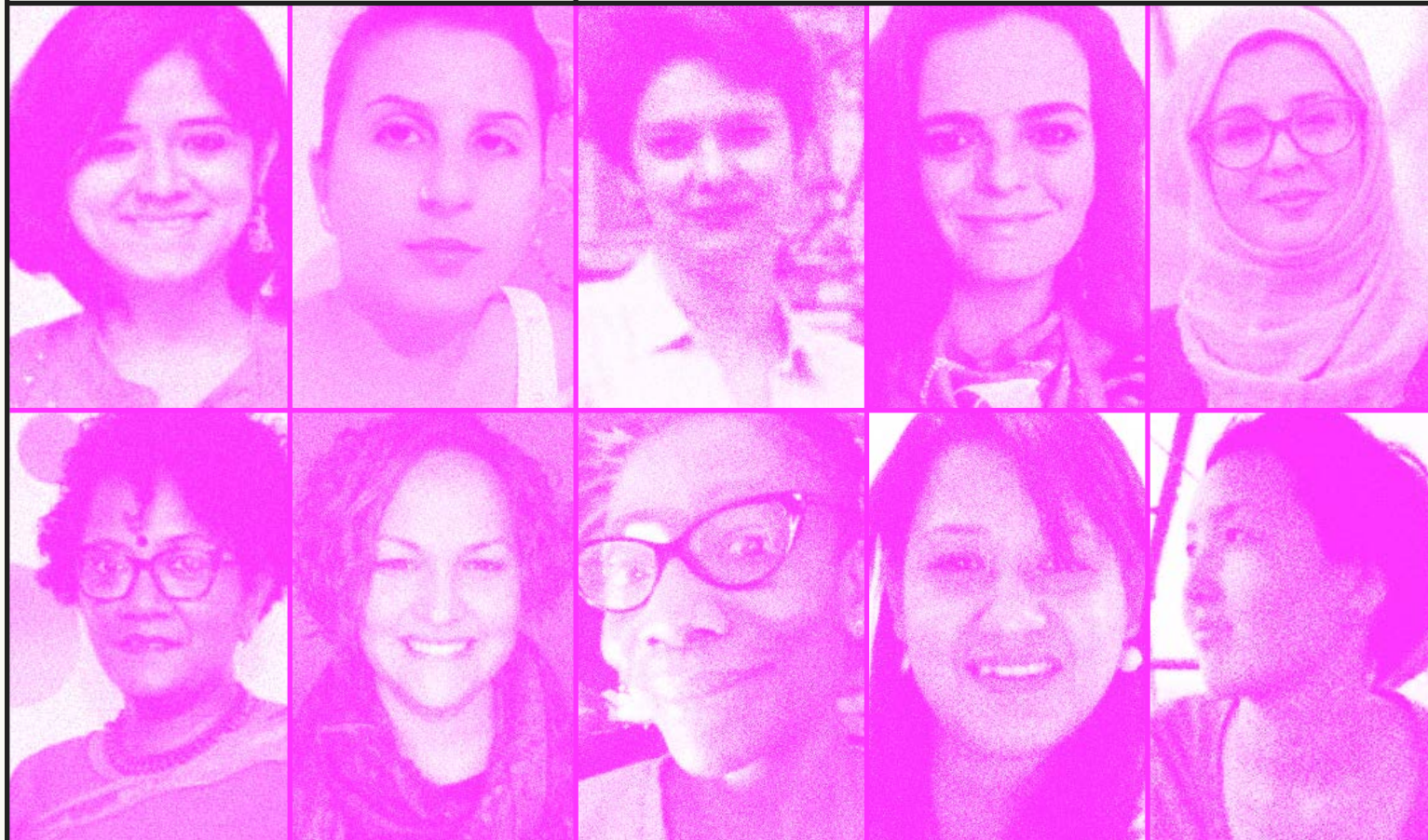
Le seul fait d'accorder de l'argent ne suffit pas pour résoudre les difficultés fondamentales auxquelles sont confrontées les femmes, les filles et les personnes non binaires. En définitive, nous devons également transférer le pouvoir sous ses nombreuses formes.

Avec notre nouveau volet d'octroi de subventions, Catalyser, nous avons entrepris de regrouper les voix des communautés et d'intégrer des éléments participatifs afin de saisir les idées et les priorités des leaders de nos mouvements. Cela signifie que les processus et les décisions de financement doivent être clairs, accessibles et orientés par les mouvements que nous servons :

Nos décisions de financement ont été guidées par un comité consultatif mondial de conseillères issues de différents milieux et régions – composé de militantes pour les droits des femmes et de féministes, ainsi que de bailleurs de fonds et d'autres alliées et alliés féministes. Ensemble, ces personnes ont évalué les demandes présélectionnées et proposé des recommandations basées sur des examens individuels, la notation des dossiers présentés et des séances de délibération collective.

Nous avons travaillé ferme pour concevoir un processus de demande plus facile à gérer pour les futurs partenaires subventionnés, afin de créer une expérience utilisateur réfléchie qui respecte le temps des organismes dont la charge de travail est énorme relativement aux exigences qui leur sont imposées.

Tirant parti de la sagesse de nos conseillères, nous avons entrepris ce processus pilote et l'avons soigneusement documenté, de même que les leçons apprises. Ces connaissances nous motivent grandement à approfondir les approches participatives dans tous nos volets d'octroi de subventions au cours des années à venir.



# *Une année à nulle autre pareille. Une an*

Lorsque la pandémie de COVID-19 a balayé la planète et fait peser de nouvelles menaces sur les femmes, les filles et les personnes non binaires partout dans le monde, nous avons écouté nos partenaires féministes qui se trouvaient en première ligne. Et nous avons agi. Nous avons lancé un appel pour un fonds d'intervention en mai 2020 afin de fournir un financement de base supplémentaire et souple à nos partenaires subventionnés.

Confrontés simultanément à des crises multiples, nos partenaires ont utilisé ces fonds essentiels pour lutter contre la violence croissante dans un contexte de confinement, faire face à la stigmatisation, passer à un mode de télétravail adaptable, et veiller à ce que les femmes, les filles et les personnes non-binaires les plus exposées reçoivent les fournitures médicales nécessaires et les informations propres à sauver des vies. En savoir plus sur nos efforts visant à renforcer le financement féministe pendant la crise de la COVID-19 et au-delà : [equalityfund.ca/fr/financement-feministe-covid-19](https://equalityfund.ca/fr/financement-feministe-covid-19)

Ensemble, **nous** ressentons la souffrance et les difficultés qui ont marqué **cette** année.

## Diriger en fonction de nos valeurs : Concrétiser nos convictions les plus profondes

Il sera impossible d'atteindre l'égalité des genres sans l'éradication du racisme.

Cette année, nous avons amorcé un processus de réflexion approfondie – de pair avec de nombreux autres acteurs des communautés du développement et de la philanthropie – sur la manière dont les structures et les pratiques fondamentales de nos secteurs sont profondément enracinées dans l'héritage colonial et suprématiste blanc.

Nous avons encore beaucoup à apprendre, mais nous nous engageons à militer contre le racisme et l'oppression de façon globale et cohérente, à long terme, et à ce que ce travail mobilise l'ensemble de notre organisme. En particulier, nous interrogeons notre rôle – et nos responsabilités – en tant que bailleur de fonds dans un pays du Nord, en tant qu'organisme subventionnaire disposant de pouvoir, de privilèges et de ressources, et aussi en tant qu'employeur. Dans un premier temps, nous réexaminons notre milieu de travail et nos pratiques de recrutement, et introduisons une formation obligatoire contre les préjugés destinée à l'ensemble de notre personnel. Plus fondamentalement, nous réaffirmons le lien inhérent entre l'égalité des genres et l'égalité raciale, ainsi que la nécessité pour un organisme féministe de communiquer et d'agir de manière explicite et cohérente relativement à son engagement à mettre fin au racisme et à toute forme d'oppression.

L'apprentissage approfondi, le désapprentissage et le dialogue franc constituent un processus continu – non pas une destination –, et nous avons encore beaucoup de travail devant nous. Au fil de notre progression, nous réaffirmons notre engagement profond à constituer un organisme opposé au racisme et à l'oppression et nous concrétisons cette position dans nos activités au quotidien, et dans ce que et qui nous finançons.

## Repenser la philanthropie en tant que telle : Un parcours d'apprentissage et de désapprentissage

Au Fonds Égalité, nous voyons la philanthropie comme axée sur la solidarité et l'atteinte d'un objectif commun : elle représente une occasion de nous rapprocher de la partie la plus significative de notre legs personnel et de promouvoir activement un monde plus équitable pour toutes et tous.

Qu'il s'agisse de montants de 10 dollars ou de 10 millions, les donatrices et donateurs du Fonds Égalité se tiennent ensemble en tant que membres essentiels d'un mouvement mondial croissant en faveur de l'égalité des genres. Nous nous rallions autour de notre engagement collectif à donner ce que nous pouvons pour construire le monde dont nous avons besoin.

### Aller de l'avant au cœur d'une crise

Cette année, lorsque le confinement est entré en vigueur, nous avons passé notre programme de philanthropie transformatrice en mode virtuel et avons invité les philanthropes établis et nouveaux à un parcours d'apprentissage, de dialogue mobilisateur et de liaison d'une durée d'un an.

Lancée en janvier 2021, *La conversation* présente des discussions de personnalités féministes du monde entier sur des questions urgentes, allant de la consolidation de la paix à l'économie des soins. Chaque séance comprend également des conversations plus personnelles en petits groupes, donnant aux philanthropes féministes la possibilité de découvrir, de remettre en question et de s'épanouir ensemble.

Dans ce processus, nous repensons la manière dont la philanthropie se manifeste aux mouvements féministes – enracinée dans des relations authentiques et fondée sur la solidarité, le respect mutuel et la libération collective. Nous élargirons davantage la portée de *La conversation* au cours des années à venir.



## Une communauté

croissante de bailleurs de fonds individuels  
au Canada et au monde entier

10

conversations virtuelles

## Des personnalités

comme Leymah Gbowee, Tarana Burke et  
Malala Yousafzai

Alimenter une nouvelle vague de  
philanthropie et de solidarité

**féministes**

Communiquez avec notre équipe pour découvrir  
comment nous allons poursuivre sur cette lancée  
au cours de l'année qui vient.



sboeckner@equalityfund.ca

# Partenaires

## Des communiqués du monde entier : Nos partenaires subventionnés à l'œuvre

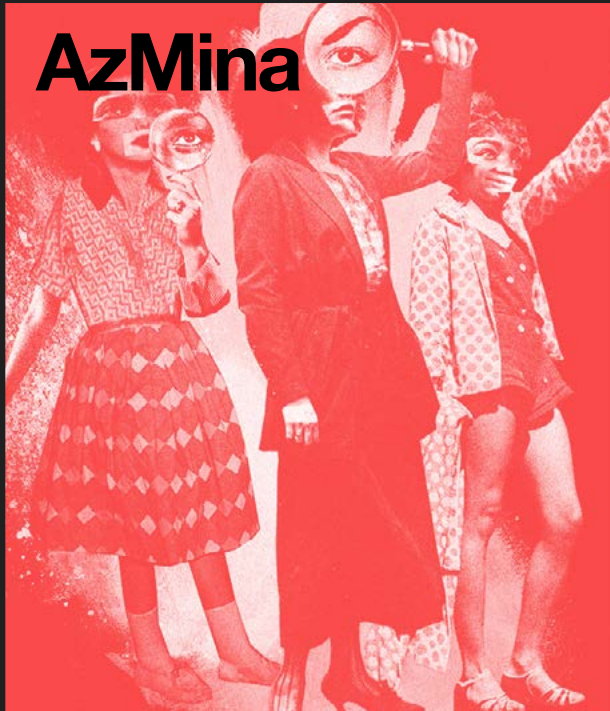
Au Fonds Égalité, nous trouvons de l'inspiration et une raison d'être auprès de chacun de nos extraordinaires partenaires subventionnés. Partout dans le monde, nos partenaires renforcent le pouvoir, se réapproprient l'espace et instaurent la sécurité, s'appuient sur les connaissances et les pratiques ancestrales des femmes autochtones pour défendre leurs terres et les droits de leurs collectivités, établissent une paix inclusive et durable et repensent nos sociétés pour que les femmes, les filles et les personnes non binaires soient reconnues et valorisées partout.

Découvrez ci-dessous quelques-uns de nos influents partenaires innovateurs.



03. PARTENAIRES  
« DÉCOUVREZ NOS PARTENAIRES »

## AzMina



Modèle d'innovation et de courage, **AzMina** exploite le potentiel transformateur de la technologie numérique pour renforcer le pouvoir et faire progresser les changements féministes. Cet organisme numérique communautaire dirigé par des personnes LGBTIQ et des femmes de couleur s'est donné pour mission de promouvoir l'égalité des genres par le biais de l'information, de l'éducation et des technologies qui favorisent la compréhension – et l'action – sur les questions fondamentales de race et d'ethnicité, de classe sociale et d'orientation sexuelle, au Brésil et dans le reste de l'Amérique du Sud.

## Brigada Callejera



La « **Brigada Callejera de Apoyo a la Mujer, Elisa Martínez A.C.** » s'attaque avec courage aux causes profondes du problème et s'efforce de démanteler les facteurs structurels du commerce du sexe afin d'éviter que les femmes migrantes et marginalisées au Mexique n'aient que cette option comme stratégie de survie. Nommée en l'honneur d'une travailleuse du sexe décédée des suites d'actes incessants de violence et de discrimination, la *Brigada* est active auprès des femmes, leur transmettant les outils et la formation dont elles ont besoin pour devenir des militantes fortes, sûres d'elles et solidaires dans la lutte contre la traite des personnes.

## Sukhumi



Stimulé par le courage et la détermination, **Cultural-Humanitarian Fund « Sukhumi »** s'efforce de faire en sorte que les femmes et les jeunes participent activement et de façon durable à la construction d'un avenir démocratique en Géorgie. Créé et dirigé par une communauté de femmes déplacées à l'intérieur de leur pays, le Fonds défend sa vision d'une société non violente, pacifique et équitable pour toutes et tous.

# Association Horizons Femmes

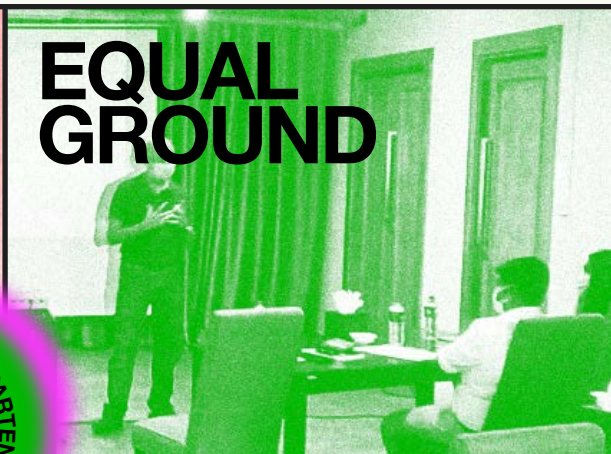


« DÉCOUVREZ nos PARTENAIRES »

03. PARTENAIRES

Depuis 2003, l'**Association Horizons Femmes** travaille à réduire les inégalités entre les genres afin de garantir un avenir plus égalitaire, plus juste et plus équilibré au Cameroun. Son importante mission devient encore plus urgente dans le contexte de la crise anglophone dans l'ouest du Cameroun, où Horizons Femmes travaille sans relâche avec les leaders communautaires pour réduire la violence liée au genre et créer des mesures cruciales de soutien – et une solidarité – à l'intention des filles et des femmes déplacées à l'intérieur du pays.

# EQUAL GROUND



**EQUAL GROUND** a été fondé en 2004 en tant que nouveau champion courageux des droits LGBTIQ au Sri Lanka, devenant le tout premier organisme du pays à plaider pour la décriminalisation des relations homosexuelles ainsi que pour l'égalité des droits et la création d'espaces sûrs pour les personnes LGBTIQ – en particulier les femmes LBT. Aujourd'hui, son travail novateur de défense des droits se poursuit en mettant l'accent sur des problèmes aussi divers que la violence sexiste, le mariage forcé et la discrimination économique.

# GAATW



De plus en plus mondialisé, le marché du travail est miné par l'exploitation et la violence, en particulier chez les femmes migrantes et marginalisées. Le **Global Alliance Against Traffic in Women** s'oppose avec audace à cette violence en renforçant le pouvoir collectif des travailleuses. Aujourd'hui, son travail novateur réunit plus de 80 organismes non gouvernementaux d'Afrique, d'Asie, d'Europe, d'Amérique latine et des Caraïbes, de même que d'Amérique du Nord.

# LILAK



En 2011, un réseau unique et diversifié de femmes leaders autochtones, d'anthropologues, de défenseur.e.s des droits de la personne, d'avocat.e.s et d'écologistes s'est réuni pour former **LILAK** (Purple Action for Indigenous Women's Rights), une voix transformatrice pour les droits des femmes autochtones aux Philippines. Cet organisme est devenu aujourd'hui un groupe de soutien militant innovant qui contribue à faire avancer un programme culturellement adapté et sexotransformateur de développement social et économique, de sécurité et de droits fonciers pour les femmes autochtones.

Le **Sarajevo Open Centre** s'est imposé comme organisme féministe de la société civile, indépendant et influent. Son action est axée sur les droits fondamentaux des personnes et des femmes LGBTIQ en Bosnie-Herzégovine. Cet organisme soutient la création de mouvements parmi les femmes et les personnes LGBTIQ, et plaide à l'échelle nationale, européenne et internationale pour une législation et des politiques qui promeuvent et protègent leurs droits, notamment le droit à l'autodétermination, à la conscience corporelle, à l'intégrité et à l'autonomie.

## Sarajevo



## Integrated Health Outreach



**Integrated Health Outreach** travaille à l'intersection d'enjeux liés au genre, aux changements climatiques et à la santé à Antigua-et-Barbuda. Ses programmes innovants sont conçus pour développer à la fois la durabilité écologique et la résilience des collectivités, visant plus particulièrement les femmes, les filles et les autres populations vulnérables. L'organisme s'engage à relever les défis auxquels sont confrontés les petits États insulaires en développement, notamment ceux qui concernent les changements climatiques et les catastrophes naturelles, de manière à faire progresser l'égalité économique, sociale et de genre.

### Écoutez Nicola Bird, directrice générale d'Integrated Health Outreach

« Nous avons été très surprises par la demande incroyable de femmes qui désirent devenir apicultrices et entrepreneures et gagner leur autonomie en participant à une agriculture écologique. Ce projet est particulièrement opportun compte tenu du fait que, dans un pays qui dépend du tourisme, de nombreuses femmes ont perdu leur emploi à cause de la pandémie de la COVID-19 et se sont retrouvées ainsi sans ressources. (...) Les femmes qui ont participé à nos entretiens ne cherchaient pas seulement un emploi. Elles étaient enthousiastes et motivées par le programme, et voulaient apprendre le métier. On peut donc déduire que la faible participation des femmes se fondait sur une question d'accès et non sur un manque d'intérêt. Un domaine qui a été traditionnellement dominé par les hommes à Antigua-et-Barbuda n'est pas le reflet d'un manque de capacité ou d'intérêt de la part des femmes. Nous sommes heureuses de créer un espace permettant aux femmes de percer dans un domaine qui non seulement offre des possibilités, mais leur était auparavant d'accès limité. »

## WE-Change



### Women's Empowerment for Change

(WE-Change) accroît la participation des femmes lesbiennes, bisexuelles et transgenres à la défense de la justice sociale en Jamaïque et dans les Caraïbes. Depuis 2015, WE-Change a renforcé la voix et le leadership des femmes dans le contexte de la défense des droits LGBTIQ – un espace qui a longtemps été dominé par les hommes et centré sur eux. Cet influent organisme milite pour un monde qui reconnaît et protège les droits de toutes les personnes, indépendamment de leur nationalité, de leur statut socio-économique, de leurs capacités, de leur race, de leur genre ou de leur orientation sexuelle.

Apprenez-en davantage sur les partenaires subventionnés du Fonds Égalité à l'œuvre dans le monde entier : [equalityfund.ca/fr/nos-partenaires-beneficiaires/](https://equalityfund.ca/fr/nos-partenaires-beneficiaires/)

er. Accélérer le **pouvoir** révolu

ouvoir *révolutionnaire* et inad

et inachevé des **leaders** fem

ers femmes, filles *et* non bina

et non binaires du **monde** ent

ires du monde *entier*. Accélé

entier. **Accélérer** le pouvoir ré

# Un appel aux mouvements féministes entendu dans le monde *entier*

Au printemps et à l'été 2021, ONU Femmes et les gouvernements du Mexique et de la France ont accueilli le Forum Génération Égalité qui proposait un ensemble de réunions mondiales multipartites visant à mobiliser de nouveaux engagements audacieux en faveur de l'égalité des genres.

Le Fonds Égalité a été fier de contribuer au leadership de la Coalition d'action 6 du Forum qui s'est concentrée sur la promotion des mouvements et du leadership féministes. Parmi les nombreuses annonces faites dans le cadre du Forum Génération Égalité, nous avons accueilli très favorablement celle du lancement du processus de conception d'une Alliance mondiale pour des mouvements féministes durables. Cette nouvelle initiative multipartite audacieuse est axée sur l'augmentation, le maintien et l'amélioration du soutien financier et politique aux droits des femmes et aux organismes et mouvements féministes. Apprenez-en plus sur les engagements pris par le Fonds Égalité lors du Forum (en anglais seulement).

Des engagements totalisant 40 milliards de dollars américains pour faire progresser l'égalité des genres dans le monde ont été annoncés lors du Forum de Paris (qui s'est tenu en juillet 2021, après la fin de l'exercice visé par le présent rapport). Pour le Fonds Égalité, une mesure clé du succès du Forum Génération Égalité réside dans la façon dont ces subventions sont attribuées et à qui. Les activistes féministes ont défendu avec force l'importance d'un financement pluriannuel souple pour les organismes de défense des droits des femmes et les mouvements féministes, lequel n'a pas été vu jusqu'à présent. Nous suivrons l'évolution de ces engagements avec nos partenaires, en surveillant attentivement quelle part de ces fonds parvient réellement aux organismes et aux mouvements dont le travail est si essentiel pour bâtir un avenir égalitaire entre les genres.



DES PARTENAIRES  
« DÉCOUVREZ nos PARTENAIRES »

« La promesse de Génération Égalité ne sera réalisée que si les voix des mouvements féministes sont réellement prises en compte dans les programmes futurs. »

## Questions-réponses avec *nos* partenaires de la Fondation Ford : Mettre *chaque* secteur au service des mouvements féministes

En mars 2021, nous avons célébré l'annonce d'une subvention historique de 15 millions de dollars américains que nous accorde la Fondation Ford, notre plus important investissement privé à ce jour. Annoncée au Forum Génération Égalité par les dirigeants de nos deux organismes et la ministre du Développement international Karina Gould, la subvention de la Fondation Ford s'ajoute à la contribution historique de 300 millions de dollars canadiens du gouvernement du Canada au Fonds Égalité, augmentant de ce fait la portée de notre réserve durable de financement des mouvements féministes.

Nous avons demandé à **Monica Aleman Cunningham, agente principale du programme, Building Institutions and Networks (BUILD)** à la Fondation Ford, de nous en dire plus sur ce qui inspire cette collaboration.

### Pourquoi maintenant?

Les mouvements féministes détiennent des solutions aux plus grands défis de notre époque, mais, partout dans le monde, ils se sont vu refuser des ressources de manière systématique. Nous sommes d'avis que le Fonds Égalité offre une occasion d'innover, de collaborer et de façonner une meilleure approche du financement qui transfère le pouvoir et les ressources dans les mains des leaders féministes, en particulier celles des pays du Sud. En d'autres termes, notre avenir en dépend.

### Que signifie ce type de collaboration?

Ce type de collaboration signifie que nous pouvons repenser les façons dont le gouvernement, la philanthropie privée et le secteur privé travaillent ensemble pour débloquer des capitaux destinés aux organismes féministes et de défense des droits des femmes. Il révèle également qu'il est possible d'accélérer le rythme des changements sociaux et de transformer les modes traditionnels de fonctionnement des entreprises afin de soutenir les mouvements féministes dans le monde de manière durable et à long terme.

### Qu'est-ce que cette collaboration rendra possible?

Ensemble, nous avons une chance de mobiliser et de multiplier les ressources – et les impacts – de façon plus collaborative et durable, partout dans le monde et pour les prochaines décennies. Nous déployons des efforts pour rompre avec le travail – et le financement – en vase clos. Dans une génération, nous pourrions faire un retour sur le moment présent et dire que nous avons soutenu les mouvements féministes au moment où ils offraient un avenir juste et durable pour nous toutes et tous.



# Préparer la voie à l'avenir

04. PRÉPARER LA VOIE À L'AVENIR  
« Par nous, POUR NOUS »

## Impulser le changement : Notre stratégie d'investissement

Contrairement à de nombreuses fondations qui, d'une part, réalisent des programmes axés sur l'impact et, d'autre part, investissent exclusivement pour obtenir des rendements, nous allons plus loin. Notre portefeuille d'investissement est entièrement sexospécifique, ce qui signifie que nous nous assurons de comprendre les répercussions pour les femmes, les filles et les personnes non binaires de chaque dollar que nous investissons.

Dans ce contexte, notre stratégie d'investissement cherchera à transformer les modalités qu'utilise l'écosystème financier pour servir tant les personnes que la planète. Elle appuiera le changement (en aidant à financer nos subventions) et l'impulsera simultanément (en influençant l'écosystème financier). Notre stratégie s'articule autour de trois objectifs fondamentaux : activer, perturber et soutenir.

### L'investissement sexospécifique à l'œuvre

L'investissement sexospécifique, qui consiste à investir dans l'intention de promouvoir l'équité entre les genres, est l'un des outils que nous utilisons pour faire avancer cette mission plus vaste. Nous avons la conviction qu'il est possible et rentable d'investir dans l'égalité des genres dans toutes les catégories d'actifs, et nous utilisons les meilleurs cadres de référence pour déterminer dans qui nous investissons et comment.



## La force du capital, par nous, pour nous

Lorsque nous devons faire face à des systèmes qui n'ont jamais fonctionné pour les femmes, les filles et les personnes non binaires du monde, nous agissons.

Ceci est particulièrement vrai dans notre écosystème financier : un réseau complexe d'activités d'investissement qui comprend des capitaux, des consommateurs, des produits, des services, des politiques et des idées. Cet écosystème, qui a historiquement servi un groupe restreint et puissant, est sérieusement dépassé.

## ACTIVER

Recueillir plus d'un milliard de dollars canadiens de diverses sources de financement et d'investissement pour la mobilisation féministe et l'égalité des genres sur 15 ans.

## PERTURBER

Transférer le pouvoir et les ressources vers des fonds, des produits, des entreprises et des services dirigés par des femmes et axés sur ces dernières (y compris les initiatives dirigées par des filles et des personnes non binaires) qui réduisent les inégalités fondamentales et modifient les systèmes de pouvoir dans le monde.

## SOUTENIR

Veiller à ce que les rendements de notre stratégie d'investissement continuent à soutenir les efforts d'octroi de subventions catalytiques en faveur d'initiatives axées sur l'égalité des genres dans le monde.

## Par nous, pour nous

Pour honorer notre ferme engagement en faveur de la collaboration et de la responsabilité à l'égard des mouvements féministes, nous avons créé un Conseil consultatif sur les placements, soit un groupe diversifié d'investisseuses et d'investisseurs, d'activistes féministes, d'économistes et de défenseur.e.s des droits des femmes qui contribuent à garantir l'intégration des perspectives féministes dans nos activités d'investissement. Ce Conseil fournit en permanence des avis à notre équipe d'investissement sur l'ensemble de notre stratégie en la matière. En savoir plus : [equalityfund.ca/fr/fonds-egalite-conseil-consultatif-investissement](https://equalityfund.ca/fr/fonds-egalite-conseil-consultatif-investissement)

04. PRÉPARER LA VOIE À L'AVENIR  
« Par nous, POUR NOUS »



## Questions et réponses avec Andia Chakava, présidente du Conseil consultatif sur les placements (CCP) : Tirer parti des ressources pour nous-mêmes

L'approche du Fonds Égalité en matière d'investissement consiste à s'attaquer aux dynamiques de pouvoir actuelles dans les flux de capitaux et à les transformer. Lorsque nous investissons pour promouvoir des résultats sociaux et économiques, nous motivons à constituer un ensemble des preuves, y contribuons et l'amplifions. Nous créons et présenterons des produits d'investissement inédits, nous mobiliserons davantage de capitaux en faveur de l'investissement sexospécifique et nous renforcerons la collaboration entre les investisseuses et investisseurs, les sociétés dans lesquelles nous investissons, les mouvements féministes et les influences politiques.

Le Fonds Égalité utilise l'investissement sexospécifique pour mettre de avant le rôle de catalyseur que les placements peuvent jouer dans la création de revenus plus durables par l'intégration de mesures d'optique de genre dans un portefeuille de classes d'actifs multiples. En choisissant cette voie, le Fonds Égalité remet en question et perturbe le statu quo sur la façon dont le capital est déployé par qui et au bénéfice de qui.

Un écosystème financier plus féministe donnerait une place prépondérante aux femmes innovatrices qui travaillent à résoudre des problèmes fondamentaux, notamment dans les domaines de la santé sexuelle et reproductive, des soins non rémunérés et de la violence liée au genre. Il utiliserait de manière transparente des catalyseurs comme la technologie et des crises mondiales comme le changement climatique, pour investir dans une optique intentionnelle, intersectionnelle et d'impact en vue d'atteindre cet objectif.

Dans un écosystème financier plus féministe, le capital est mobilisé, influencé et déployé par des groupes diversifiés et non binaires intégrant les points de vue des personnes les plus exclues et marginalisées, dans le but commun de transformer le pouvoir tout en produisant des rendements durables.

« À mesure que nous progressons, nous avons conscience que l'ambition radicale inhérente au modèle du Fonds Égalité signifie que nous allons toujours chercher à aller plus loin, construire, grandir et apprendre. Nous nous engageons à le faire ensemble, en nous appuyant, comme toujours, sur la solidarité et les partenariats avec les mouvements féministes du monde entier. »

# Vivre la *responsabilité* à l'égard des mouvements féministes

La responsabilité à l'égard des mouvements féministes est fondamentale pour notre mission, notre vision et notre travail au quotidien. Une étape essentielle de notre croissance a été l'organisation de **consultations mondiales** avec des activistes féministes pour élaborer et affiner les stratégies, les structures et les processus du Fonds Égalité.

Ces consultations, une initiative conjointe avec l'Association pour les droits des femmes dans le développement (AWID), ont été l'occasion de recueillir les commentaires de **plus de 1 000 activistes et organisatrices de plus de 65 pays**. En mai 2020, l'AWID a compilé un rapport intitulé *Grands espoirs et fortes attentes*, lequel présente le vaste éventail de thèmes qui ont émergé des échanges.

À la suite de discussions, explorations et apprentissages approfondis, nous avons publié *Espoirs partagés*, un document d'information qui expose en détail la diversité de nos réponses aux recommandations de *Grands espoirs*. Nous avons le plaisir d'annoncer que nous avons pu mettre en œuvre ou faire progresser la concrétisation de la grande majorité des recommandations. Lorsque nous n'avons pas pu appliquer les mesures suggérées, nous avons tenté d'expliquer consciencieusement pourquoi. Loin d'être le dernier mot, le rapport représente la poursuite d'un dialogue riche et continu avec les mouvements féministes du monde entier, qui constitue le fondement même de nos valeurs les plus profondes.

## Ce vers quoi nous *nous dirigeons* : Le point de vue des coprésidentes de *notre conseil d'administration*

04. PRÉPARER LA VOIE À L'AVENIR  
« Par nous, POUR NOUS »

### Que vous inspire le leadership féministe?

Un leadership féministe influent est inclusif. Il s'agit d'une approche holistique. Ce leadership s'aligne sur l'action d'une multitude d'autres mouvements qui recherchent la justice et l'équité dans ce monde. Le leadership féministe influent reconnaît cette solidarité et nous permet de passer de « je » à « nous ». Dans un monde qui est si souvent centré sur l'individu, le leadership féministe nous permet de voir la valeur et la force du travail collectif. Le leadership féministe est fondamentalement inspirant parce qu'il ouvre la porte au changement dans nos vies et au démantèlement de ces systèmes inéquitables, discriminatoires et oppressifs, et offre l'espoir de bonheur.



**Theo Sowa**  
*coprésidente du conseil d'administration du Fonds Égalité*

### Que rend possible le leadership féministe?

Le féminisme est vraiment une façon d'être et d'agir qui consiste à transformer le pouvoir. Le leadership féministe consiste donc à utiliser notre leadership pour transformer le pouvoir de manière à faire progresser la justice, et se concentre par conséquent beaucoup sur les processus et les résultats. Des processus qui sont beaucoup plus inclusifs et qui tiennent vraiment compte des personnes dont les voix se regroupent, et de celles qui sont présentes à la table visant un programme de justice et d'égalité comme résultat final. Le leadership féministe est aussi quelque chose de pertinent pour tous les genres. Et je pense aussi qu'en raison de son caractère si inclusif et, en fin de compte, émancipateur, il est stimulant, source de joie. Par conséquent, nous nous employons à renforcer le leadership féministe.

**Joanna Kerr**  
*coprésidente du conseil d'administration du Fonds Égalité*

## Notre capital à l'œuvre

Fonds versés aux partenaires subventionnés :

**5,8 millions de dollars**

Fonds de bienfaisance dépensés :

**8 millions de dollars**

Fonds reçus du Fonds d'investissement commun du gouvernement pour l'initiative du Fonds Égalité :

**4,8 millions de dollars**

Valeur du Fonds d'investissement commun du gouvernement pour l'initiative du Fonds Égalité à la fin de l'exercice :

**301.8 millions de dollars**

Au cours d'une année de crise collective, nos partenaires donatrices et donateurs se sont investis une fois de plus. Alors que les dons de bienfaisance ont diminué pour de nombreuses raisons durant la pandémie, nos partenaires ont augmenté les leurs. Là encore, cette communauté courageuse s'est montrée à la hauteur, témoignant d'un engagement renouvelé face à l'incertitude mondiale. Le Fonds Égalité a apporté sa propre contribution dans une année marquée par une forte croissance et s'est rapidement adapté pour transférer des fonds à des mouvements féministes qui tiennent bon face à des défis sans précédent.

Grâce à l'appui de ces partenaires audacieux, nous avons travaillé d'arrache-pied pour agir avec la souplesse qu'exige cette époque afin de transférer 5,8 millions de dollars canadiens en subventions aux organismes de défense des droits des femmes qui œuvrent en première ligne pendant la pandémie. Nous avons également consolidé notre partenariat de travail avec le Fonds africain pour le développement de la femme en acheminant des subventions féministes pour soutenir les organismes de défense des droits des femmes qui œuvrent dans les collectivités et qui sont si souvent ignorés par d'autres bailleurs de fonds.

En même temps, nous avons réalisé des progrès majeurs dans la conception et l'élaboration du modèle de base au cœur de notre mission. En partenariat avec la Toronto Foundation, notre partenaire fiduciaire, et RockCreek, notre fournisseur principal de services d'investissement externalisés, nous avons activé 296 millions de dollars canadiens de la contribution historique de 300 millions de dollars canadiens du gouvernement du Canada pour doter notre nouveau portefeuille d'investissement sexospécifique. Nous avons souligné le premier déploiement des fonds de ce portefeuille dans nos activités et nos subventions, une réalisation précoce concrète de notre promesse première qui consiste à fournir un soutien prévisible et durable aux mouvements féministes pour des générations à venir.

Nos progrès sont rendus possibles grâce à de solides partenariats, notamment celui des membres du consortium du Fonds Égalité. Nous remercions ici la Toronto Foundation qui a la responsabilité fiduciaire d'investir la contribution du gouvernement du Canada, et Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) pour son soutien en matière de conformité, de contrôle et de renforcement des capacités pour nos activités d'octroi de subventions. Nous sommes enthousiastes quant aux perspectives de ce que nous pourrions accomplir ensemble au cours des années à venir.

Consultez nos états financiers vérifiés:

[equalityfund.ca/fr/dernieres-nouvelles/ressources](http://equalityfund.ca/fr/dernieres-nouvelles/ressources)

04. PRÉPARER LA VOIE À L'AVENIR  
« Par nous, POUR NOUS »

# Reconnaissance

05. RECONNAISSANCE  
« NOUS  
remercions »

**Nous remercions les personnes et organisations qui ont fait un don de plus de \$1 000**

Andrea Dicks  
Ann Lovell  
Anne Churchill  
Arlene Gladstone  
Asha Ventures  
Barbara Bilodeau-Shumeley  
Beth Beattie  
Bruce Rhodes  
Carol McArton  
Carol-Ann Borody-Siemens  
and Peter Siemens  
Carolyn McAskie and Sylvia  
Spring  
Caryn Douglas  
Cavalcanti Family  
Chris Grumm  
Christina Anthony  
Cindy Blakely  
David Chernushenko and  
Marie-Odile Junker  
Desha Sekhon  
Diamond Foundation  
Diana Rivington  
Dr. Kristin Blakely-Kozman  
Dr. Rachael and Mr. Richard  
Wells

Elementary Teachers'  
Federation of Ontario  
Elizabeth A. Taylor  
Estate of Ann B. Denis  
Fenomenal Funds, a project of  
the New Venture Fund  
Ford Foundation  
Foundation for a Just Society  
Foundation for a Just Society  
International  
Gail Asper, O.C., O.M., LL.D.  
Gail Wylie and David Wright  
Girls Living Well  
Helen Whetter  
Hunter McGill  
Jackie Claxton  
Jacqueline Maynes  
James R Lewis  
Janice Sutton  
Jess Houssian  
Jessica Green  
Jo Wright  
Joanna Kerr and Ellen  
Sprenger  
Judy McFarlane  
Julie Shugarman

Kristie Pearson  
Landry Family Foundation  
Laura Brown  
Lauren Gehlen  
Linda Plumpton and Krista Hill  
Lisa and Ed Guimaraes  
Lotte Davis  
Mackenzie Evans  
Marcia Cardamore  
Margaret Pratt  
Marissa Wesely  
Maxine Ifill  
McLean Smits Family  
Foundation  
Meredith Kimball  
Michelle Yue  
Ms. Isabel Gordon  
Nuala Nazarko  
Oak Foundation  
Patricia J Cooper  
Patrick J. McGovern  
Foundation  
Private Giving Foundation  
RBC Foundation  
Red Butterfly Foundation

Reed Family Quasar  
Empowerment Fund  
Robin Howlings  
Ruth Mandel - WHO GIVES  
Fund  
S. Mona Sinha  
Sarah Evans  
Shirley Greenberg  
Stephanie Cornell  
Susan Covert  
Susan Hartnett  
Susan Lewis  
Susan Sherwin  
Susan Stout  
The Gupta Family  
Foundation  
The Houssian Foundation  
The Jacquelyn and Gregory  
Zehner Foundation  
Tracey McVicar  
Valerie Phillips  
Vanessa Evans  
Velma McColl  
Wellspring Philanthropic  
Fund

**Nous sommes  
profondément  
reconnaisants  
envers notre  
personnel  
et conseil  
d'administration  
de 2020-2021, si  
dévoués et que  
rien n'arrête.**

Alessia Matsos  
Alexandra Leslie  
Alexandra Porritt  
Amina Doherty  
Andrea Calmet  
Ann Elisabeth Samson  
Anna Baguio  
Beatriz Gonzalez Manchon  
Beth Woroniuk  
Bonnie Shepherd  
Bonnie Foley-Wong  
Brittany Skerritt  
Brunilda Llakmani  
Carol Devenny  
Carolyn Burns  
Crystal Lo  
Dana Sakalla  
Erika Gates-Gasse  
Erin Campeau  
Gloria Kan  
Helena Brakatu  
Hilary Clauson  
Irene Sandoval Rodriguez  
Janine Rocha

Jermaine Jacobs  
Jess Houssian  
Jess Tomlin  
Joanne Sevigny  
Jonathan Miseferi  
Karima Bouchama  
Kemi (Fadekemi) Akinfaderin  
Kristina Mena  
Laura D'Angelo  
Mallory Scott  
Marianne Morwick  
Marine-Celeste Kiromera  
Mathura Karunanithy  
Melanie Lindayen  
Melinda Wells  
Natalya Sharapova  
Nuala Nazarko  
Remie Abi-Farrage  
Ruth Onyancha  
Sandy Hung  
Sara Lyons  
Shannon Boeckner  
Sumaiya Mir  
Susan Snider

Tatiana Buba  
Vicky Schreiber  
Vidya Nair  
Wariri Muhungi  
Yu-Shan Hung

#### **Conseil d'administration**

Christopher Eaton  
Francoise Moudouthe  
Ilse Treurnicht  
Joanna Kerr  
Lianne Hannaway  
Lourdes Inga  
Maria Cavalcanti  
Marissa Wesely  
Maxine Ifill  
Mebrat Beyene  
Shalaka Joshi  
Sharon Avery  
Sophie Gupta  
Susan Lewis  
Theo Sowa

**Le Fonds Égalité *est rendu possible* grâce à un partenariat avec le gouvernement du Canada.**



## **Remerciements**

Nous remercions nos partenaires subventionnés qui ont fourni les images utilisées dans ce rapport.

En tant que visiteurs installés sans avoir été invités, nous continuons de reconnaître l'histoire des espaces où nous nous sommes établis et des effets permanents de la présence des colonisateurs. Nous reconnaissons que le Canada se trouve sur des territoires traditionnels et des terres non cédées. D'un océan à l'autre, nous reconnaissons les territoires ancestraux et non cédés de tous les Inuits, Métis et peuples des Premières Nations qui vivent sur ces terres.

**Visioner le site Web interactif de notre rapport annuel 2020-2021 : [breakingthrough.equalityfund.ca/fr/](https://breakingthrough.equalityfund.ca/fr/)**

Suivez et *partagez*



@equality\_fund



@equalityfund



@equalityfund



@equalityfundCA

**FONDS  
ÉGALITÉ**